



**GOBIERNO
FEDERAL**

SEDESOL

Manual de Organización Específico de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

**De acuerdo a la Estructura
Orgánica de la Unidad
Administrativa registrada por
la SFP el 16 de agosto de
2011**



Vivir Mejor

OFICIO DE EXPEDICIÓN: *Se integrará una vez expedido el Manual por el Titular de la SEDESOL.*

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	5
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SEDESOL	8
CAPÍTULO PRIMERO: COMPETENCIA	13
1.1. Atribuciones	13
1.2. Marco legal	18
CAPÍTULO SEGUNDO: MARCO ESTRATÉGICO	40
2.1. Misión de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes	40
2.2. Visión de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes	40
2.3. Objetivos Específicos de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes	40
CAPÍTULO TERCERO: ORGANIZACIÓN INTERNA	43
3.1. Ubicación de la Delegación SEDESOL en el Estado de Aguascalientes en la estructura orgánica básica (organigrama general) de la Secretaría	43
3.2. Organigrama de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes	44
3.3. Estructura Orgánica de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes	45
3.4. Descripciones de los Puestos de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes	46
• Misión,	
• Objetivos y	
• Funciones del puesto	
Hoja de firmas	92

CONTENIDO

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

INTRODUCCIÓN

El manual de organización se define como el instrumento administrativo donde quedan plasmadas las relaciones formales de comunicación y autoridad, así como los criterios que subyacen a la división del trabajo de un órgano determinado.

El objetivo fundamental de este documento es presentar una visión en conjunto de la estructura del área de la **Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes** y precisar las funciones encomendadas a cada uno de los órganos que la integran, lo que permitirá evitar duplicidades o traslapes durante el desarrollo de las mismas, propiciando ahorro de tiempo y esfuerzo en la ejecución de trabajos, así como el mejor aprovechamiento de los recursos con que cuenta el área.

El Manual de Organización está dirigido a toda persona interesada en la información que contiene, pero específicamente a los integrantes del área, quienes podrán contar con el documento que les permita enterarse de su ubicación en la misma, así como de las funciones que deberán desempeñar dentro de ella.

La importancia de este documento radica en que su contenido presenta en forma ordenada y sistemática, la información referente a la competencia, los objetivos, así como la integración orgánico-funcional de la **Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes**.

Por último, es importante señalar que la utilidad de este documento radica en la validez de la información que contiene, por tal motivo, deberá mantenerse actualizado tantas veces como se realicen movimientos organizacionales en el área, al igual que se lleven a cabo cambios en las atribuciones del Reglamento Interior o algún acuerdo al respecto.



CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

BIEN COMÚN

Todas las decisiones y acciones del servidor público deben estar dirigidas a la satisfacción de las necesidades e intereses de la sociedad, por encima de intereses particulares ajenos al bienestar de la colectividad. El servidor público no debe permitir que influyan en sus juicios y conducta, intereses que puedan perjudicar o beneficiar a personas o grupos en detrimento del bienestar de la sociedad.

El compromiso con el bien común implica que el servidor público esté consciente de que el servicio público es un patrimonio que pertenece a todos los mexicanos y que representa una misión que sólo adquiere legitimidad cuando busca satisfacer las demandas sociales y no cuando se persiguen beneficios individuales.

INTEGRIDAD

El servidor público debe actuar con honestidad, atendiendo siempre a la verdad.

Conduciéndose de esta manera, el servidor público fomentará la credibilidad de la sociedad en las instituciones públicas y contribuirá a generar una cultura de confianza y de apego a la verdad.

HONRADEZ

El servidor público no deberá utilizar su cargo público para obtener algún provecho o ventaja personal o a favor de terceros.

Tampoco deberá buscar o aceptar compensaciones o prestaciones de cualquier persona u organización que puedan comprometer su desempeño como servidor público.

IMPARCIALIDAD

El servidor público actuará sin conceder preferencias o privilegios indebidos a organización o persona alguna.

Su compromiso es tomar decisiones y ejercer sus funciones de manera objetiva, sin prejuicios personales y sin permitir la influencia indebida de otras personas.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

JUSTICIA

El servidor público debe conducirse invariablemente con apego a las normas jurídicas inherentes a la función que desempeña. Respetar el Estado de Derecho es una responsabilidad que, más que nadie, debe asumir y cumplir el Servidor público.

Para ello, es su obligación conocer, cumplir y hacer cumplir las disposiciones jurídicas que regulen el ejercicio de sus funciones.

TRANSPARENCIA

El servidor público debe permitir y garantizar el acceso a la información gubernamental, sin más límite que el que imponga el interés público y los derechos de privacidad de los particulares establecidos por la ley.

La transparencia en el servicio público también implica que el servidor público haga un uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su aplicación.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Para el servidor público rendir cuentas significa asumir plenamente ante la sociedad, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada y sujetarse a la evaluación de la propia sociedad.

Ello lo obliga a realizar sus funciones con eficacia y calidad, así como a contar permanentemente con la disposición para desarrollar procesos de mejora continua, de modernización y de optimización de recursos públicos.

ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO

Al realizar sus actividades, el servidor público debe evitar la afectación de nuestro patrimonio cultural y del ecosistema donde vivimos, asumiendo una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente de nuestro país, que se refleje en sus decisiones y actos.

Nuestra cultura y el entorno ambiental son nuestro principal legado para las generaciones futuras, por lo que los servidores públicos también tienen la responsabilidad de promover en la sociedad su protección y conservación.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

GENEROSIDAD

El servidor público debe conducirse con una actitud sensible y solidaria, de respeto y apoyo hacia la sociedad y los servidores públicos con quienes interactúa.

Esta conducta debe ofrecerse con especial atención hacia las personas o grupos sociales que carecen de los elementos suficientes para alcanzar su desarrollo integral, como los adultos en plenitud, los niños, las personas con capacidades especiales, los miembros de nuestras etnias y quienes menos tienen.

IGUALDAD

El servidor público debe prestar los servicios que se le han encomendado a todos los miembros de la sociedad que tengan derecho a recibirlos, sin importar su sexo, edad, raza, credo, religión o preferencia política.

No debe permitir que influyan en su actuación, circunstancias ajenas que propicien el incumplimiento de la responsabilidad que tiene para brindar a quien le corresponde los servicios públicos a su cargo.

RESPETO

El servidor público debe dar a las personas un trato digno, cortés, cordial y tolerante.

Está obligado a reconocer y considerar en todo momento los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.

LIDERAZGO

El servidor público debe convertirse en un decidido promotor de valores y principios en la sociedad, partiendo de su ejemplo personal al aplicar cabalmente en el desempeño de su cargo público este Código de Ética y el Código de Conducta de la institución pública a la que esté adscrito.

El liderazgo también debe asumirlo dentro de la institución pública en que se desempeña, fomentando aquellas conductas que promuevan una cultura ética y de calidad en el servicio público. El servidor público tiene una responsabilidad especial, ya que a través de su actitud, actuación y desempeño se construye la confianza de los ciudadanos en sus instituciones.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

CÓDIGO DE CONDUCTA

Como servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol) debemos mantener el compromiso de involucrarnos activamente en las acciones encaminadas a otorgar igualdad de oportunidades a las y los mexicanos que viven en condiciones de marginación, participando en la construcción de un país más justo en donde todas y todos podamos **Vivir Mejor**.

Pongo a su disposición el presente *Código de Conducta*, en el que se contienen los compromisos y obligaciones que debemos observar y asumir como servidoras y servidores públicos de esta Secretaría en el cumplimiento de nuestras funciones, para utilizarlo como una herramienta en el combate a la pobreza y la exclusión social.

HERIBERTO FÉLIX GUERRA
SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL



**GOBIERNO
FEDERAL**

SEDESOL



Vivir Mejor

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Misión

La misión de la Secretaría de Desarrollo Social define los compromisos de la actual administración para avanzar en el logro de un efectivo desarrollo social:

- Formular y coordinar la política solidaria y subsidiaria del gobierno federal, orientada hacia el bien común, y ejecutarla en forma corresponsable con la sociedad.
- Lograr la superación de la pobreza mediante el desarrollo humano integral incluyente y corresponsable, para alcanzar niveles suficientes de bienestar con equidad, mediante las políticas y acciones de ordenación territorial, desarrollo urbano y vivienda, mejorando las condiciones sociales, económicas y políticas en espacios rurales y urbanos.

Visión 2030

Hacia el 2030 aspiramos a ver un país donde los ciudadanos puedan ejercer plenamente sus derechos sociales y la pobreza extrema se haya erradicado; donde todos los mexicanos, a través de su propio esfuerzo e iniciativa, hayan logrado alcanzar niveles de vida dignos y sostenibles y un desarrollo humano integral que abarque todas las dimensiones de la persona, tanto culturales como materiales, en plena libertad y responsabilidad y con base en un compromiso solidario y subsidiario hacia el bien común. Donde todas y todos los habitantes, sin excepción, puedan tener acceso equitativo a la prosperidad que dimana del crecimiento sostenido de la economía y de la posición competitiva de México en relación con el contexto global.

Un país con menores brechas de desigualdad entre sus diversas regiones, con un sistema urbano más equilibrado dentro de una ordenación territorial sustentable, administrada localmente con eficiencia y eficacia, y con vivienda digna para los hogares, equipamiento y servicios adecuados para el conjunto de la población.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Código de conducta

1. Conocimiento y cumplimiento de leyes y normas

Ejercer mis funciones dentro del marco de la ley.

- Conocer y cumplir las leyes y normas que regulan mis funciones como servidora y servidor público.
- Comunicar a las instancias competentes situaciones, conductas o hechos contrarios a la ley.

2. Apego a los intereses de la Sedesol

Conocer y contribuir al cumplimiento de la misión y visión de la Sedesol.

- Trabajar con un compromiso total hacia los objetivos de la política social en el desempeño diario de mis tareas.

3. Ejercicio del cargo público

Ejercer mis funciones con invariable apego a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

- Actuar con honestidad e integridad para fomentar la confianza de la sociedad en Sedesol.
- Cumplir las instrucciones que me sean asignadas, respetando la dignidad e integridad de las personas y la armonía laboral.
- Rechazar dinero, favores o regalos indebidos.
- Utilizar los bienes, servicios y programas de Sedesol sin fines personales, partidistas ni electorales.

4. Atención a las y los beneficiarios de los programas sociales

Servir eficientemente a la población beneficiaria de los programas sociales.

- Brindar a las y los beneficiarios de los programas, así como a la ciudadanía en general, un trato digno y respetuoso, teniendo siempre presente el compromiso de servir.
- Otorgar un servicio de calidad a la población beneficiaria sin distinción de género, edad, grupo étnico, lengua, credo, nivel educativo, preferencia sexual o política.
- Atender y/o canalizar oportunamente las peticiones e inconformidades ciudadanas.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

5. Transparencia y acceso a la información pública gubernamental

Garantizar el acceso a la información pública gubernamental, de acuerdo con mis funciones, sin más límite que el que marca la ley.

- Conocer y cumplir la normatividad en materia de transparencia y acceso a la información pública.
- Mantener ordenada y accesible la información bajo mi responsabilidad.
- Informar sobre el ocultamiento o utilización indebida de información oficial a las instancias competentes.

6. Aplicación de recursos y rendición de cuentas

Utilizar los recursos de la Sedesol de manera eficaz, equitativa y transparente, rindiendo cuentas sobre su aplicación a las instancias competentes.

- Emplear los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos asignados, de forma responsable y con apego a la normatividad para contribuir a una clara rendición de cuentas.

7. Relaciones interpersonales

Fomentar un ambiente laboral cordial, armónico y organizado, en un marco de respeto, comunicación y apertura con las demás áreas.

- Mantener una comunicación clara, respetuosa y tolerante con mis compañeras y compañeros.
- Identificar las capacidades de mis compañeras y compañeros para fortalecer el trabajo en equipo y lograr mejores resultados en el área.
- Reconocer las ideas o iniciativas de mis compañeras y compañeros.
- Ser abierto y participativo en el desarrollo de proyectos con áreas internas y externas a Sedesol.
- Evitar expresiones y actitudes físicas, verbales y/o visuales, que atenten contra la dignidad, integridad física, sexual o psicológica de mis compañeras y compañeros o de terceras personas.
- Proponer formas de trabajo nuevas y eficientes, tomando en cuenta la experiencia y creatividad de mis compañeras y compañeros.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

8. Desarrollo y capacitación

Promover el desarrollo profesional de las y los servidores públicos.

- Desarrollar habilidades que me permitan mejorar mi desempeño laboral.
- Buscar y asistir a cursos de capacitación, que mejoren el desempeño de mis funciones y de relación interpersonal.
- Brindar al personal a mi cargo facilidades para su capacitación.

9. Salud, seguridad e higiene, protección civil y medio ambiente

Participar activamente en todas las acciones y actividades que promuevan y preserven la salud, la seguridad e higiene, protección civil y medio ambiente en mi entorno laboral.

- Mantener limpio y ordenado el espacio laboral, los baños y las áreas comunes.
- Respetar los espacios designados como zonas de no fumar.
- Hacer uso racional del material de oficina, del agua y de la energía eléctrica, evitando su desperdicio.
- Identificar las rutas de evacuación, así como la ubicación de equipos de seguridad.

10. Equidad de Género

Alcanzar el pleno ejercicio de derechos y obligaciones de mujeres y hombres en un ambiente de igualdad sin las limitaciones impuestas por los roles tradicionales.

- Potenciar el desarrollo de las capacidades y habilidades de las y los servidores públicos sin distinción de género.
- Evitar la discriminación en nuestro entorno laboral por cuestión de sexo, edad, religión, etnia o clase social.
- Propiciar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para que formen parte en el alcance de metas y objetivos institucionales.
- Garantizar un trato igualitario en las condiciones de trabajo de los servidores públicos.
- Prevenir, atender y, en su caso, denunciar todo tipo de violencia laboral, incluidos el hostigamiento y el acoso sexual.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

CAPÍTULO PRIMERO: COMPETENCIA

1.1. Atribuciones:

El Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de julio de 2009 establece:

Artículo 36. Para la eficaz atención y eficiente despacho de los asuntos de su competencia, la Secretaría contará con órganos administrativos desconcentrados que le estarán jerárquicamente subordinados y gozarán de autonomía técnica y operativa. Estarán a cargo de un(a) Titular, contarán con las unidades administrativas necesarias para cumplir con su objeto que sean aprobadas en su presupuesto y tendrán las atribuciones genéricas siguientes:

- I. Establecer, conforme a las políticas que dicte el o la Secretario(a), los lineamientos, normas, sistemas y procedimientos del órgano administrativo desconcentrado, tanto de carácter técnico-normativo, como para la administración de sus recursos humanos, financieros y materiales, de acuerdo con sus programas y objetivos y las disposiciones jurídicas aplicables;
- II. Planear, programar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el funcionamiento del órgano administrativo desconcentrado;
- III. Dirigir las actividades del órgano administrativo desconcentrado y coordinarse con las unidades administrativas de la Secretaría y entidades del Sector, para la ejecución de sus programas y acciones;
- IV. Formular el programa anual de actividades del órgano administrativo desconcentrado;
- V. Proponer al o a la Secretario(a) los proyectos de iniciativas de leyes, reglamentos, decretos, acuerdos, órdenes y demás disposiciones jurídicas, en los asuntos que competan al órgano administrativo desconcentrado, de conformidad con las disposiciones aplicables;
- VI. Formular el anteproyecto del programa-presupuesto anual del órgano administrativo desconcentrado, verificando su correcta y oportuna ejecución, en coordinación con la Dirección General de Programación y Presupuesto;
- VII. Celebrar los actos jurídicos, convenios y contratos que se requieran para el ejercicio de las atribuciones del órgano administrativo desconcentrado;

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- VIII. Someter a la consideración del o la Secretario(a), a través de la Oficialía Mayor, los manuales de organización, de procedimientos y de servicios al público, del órgano administrativo desconcentrado;
- IX. Coordinar y vigilar operativamente el cumplimiento de las obligaciones que tienen a su cargo, en materia de transparencia y combate a la corrupción, así como de acceso a la información pública gubernamental;
- X. Recibir en acuerdo ordinario a las y los titulares de las unidades administrativas de su adscripción, en acuerdo extraordinario a cualquier otro(a) servidor público y conceder audiencias al público, conforme a los manuales de organización y de procedimientos;
- XI. Resolver los recursos administrativos de su competencia;
- XII. Expedir certificaciones de las constancias de los expedientes relativos a los asuntos de su competencia, y
- XIII. Las demás que le señalen el o la Representante del Ejecutivo Federal, el o la Secretario(a), las disposiciones jurídicas aplicables y las que sean necesarias para el cumplimiento de su objeto.

Artículo 44. Las Delegaciones de la Secretaría en las entidades federativas tendrán las atribuciones siguientes:

- I. Coordinar la ejecución de los programas y acciones que competan a la Secretaría en el ámbito territorial de la entidad federativa correspondiente, con apego a las normas y lineamientos que determinen el o la Secretario(a), la Unidad de Coordinación de Delegaciones y las unidades administrativas centrales competentes, informándoles de los avances y resultados de su ejercicio;
- II. Coadyuvar con el o la Secretario(a) en la coordinación de las entidades del Sector, en el ámbito de la entidad federativa;
- III. Proporcionar la asesoría y el apoyo técnico que le soliciten las autoridades de las entidades federativas y de los municipios, en relación a los programas que opere la Secretaría;
- IV. Asesorar a los grupos sociales en su organización y a las organizaciones constituidas, a efecto de promover su participación en los programas del Sector;
- V. Intervenir en la celebración, ejecución y supervisión de las obras públicas a cargo de la Secretaría, con apego a las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables;

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- VI. Integrar y mantener actualizado el inventario de obras de infraestructura y equipamiento realizadas en la entidad federativa con la participación del Gobierno Federal;
- VII. Emitir, con base en las disposiciones aplicables, dictamen técnico concerniente a la integración del expediente de expropiación de tierras de origen ejidal y comunal para el desarrollo urbano y vivienda, en estricta observancia a los ordenamientos legales vigentes;
- VIII. Dar seguimiento a la aplicación de los apoyos financieros federales transferidos a la entidad federativa, a los municipios o a los sectores social y privado;
- IX. Auxiliar a las unidades administrativas centrales de la Secretaría en la formulación y seguimiento de los convenios de coordinación para el desarrollo social y humano y otros instrumentos de coordinación que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, con la participación que corresponda a los municipios, así como de los instrumentos de concertación que se celebren con los sectores social y privado;
- X. Apoyar a las autoridades federales, de las entidades federativas y de los municipios que lo soliciten, en la elaboración de los programas y proyectos que deriven de los convenios que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas;
- XI. Analizar y tramitar las solicitudes de recursos destinados a los programas y proyectos derivados de los convenios que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas;
- XII. Dar seguimiento a los compromisos contraídos en los convenios que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, así como en los acuerdos de coordinación y en los anexos de ejecución, informando a la Unidad de Coordinación de Delegaciones;
- XIII. Verificar el avance en la ejecución de los programas y proyectos derivados de los Convenios de Desarrollo Social y Humano que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, y participar en el proceso de liberación de los recursos federales autorizados;
- XIV. Dar seguimiento físico a las obras y servicios de los programas derivados de los Convenios de Desarrollo Social y Humano que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, así como evaluar sus efectos socioeconómicos, en coordinación con la Unidad de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales;

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- XV. Apoyar y supervisar, de conformidad con las disposiciones aplicables, la oportuna administración de los recursos federales autorizados para los distintos programas y proyectos derivados de los convenios de Desarrollo Social y Humano que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, y dar seguimiento al ejercicio presupuestal de dichos programas, así como el cumplimiento de la normatividad establecida en las reglas de operación de los programas relativos a los fondos para atender desastres naturales y demás ordenamientos aplicables;
- XVI. Llevar el registro presupuestal de las aportaciones federales, locales y de las y los beneficiarios respectivos, en los casos de los programas de construcción de obras, derivados de los convenios de Desarrollo Social y Humano que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, conforme a la estructura financiera de cada programa;
- XVII. Vigilar la exacta observancia de la normatividad que rige el ejercicio de los recursos federales asignados, en los Convenios de Desarrollo Social y Humano que suscriban los gobiernos federal y de las entidades federativas, de conformidad con las disposiciones aplicables;
- XVIII. Coadyuvar con la Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los programas sociales en la evaluación y el cumplimiento de los Programas de la Secretaría en su entidad federativa;
- XIX. Formular el anteproyecto del programa-presupuesto anual de la Delegación, someterlo a la consideración de la Unidad de Coordinación de Delegaciones y verificar su correcta y oportuna ejecución;
- XX. Captar y proporcionar a las Unidades Administrativas Centrales competentes, la información relativa al ejercicio del gasto público federal en la entidad federativa para la integración de la Cuenta Anual de la Hacienda Pública Federal, del Informe de Ejecución del Plan Nacional de Desarrollo, de los informes trimestrales a la Cámara de Diputados y del Informe Anual de Gobierno;
- XXI. Intervenir y, en su caso, efectuar las adquisiciones de bienes y suministros, así como en la celebración de contratos de arrendamientos de inmuebles y de prestación de servicios, de conformidad con las normas y políticas correspondientes;
- XXII. Intervenir en la selección, nombramiento, contratación, pago de remuneraciones, ubicación del personal de la Delegación, así como llevar su registro y control conforme a las políticas, normas y procedimientos que se establezcan;

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- XXIII. Instrumentar los programas para la capacitación de las y los trabajadores, conforme a los lineamientos y metodologías que fijen la Oficialía Mayor y la Dirección General de Recursos Humanos;
- XXIV. Efectuar el pago de las remuneraciones al personal adscrito a la Delegación;
- XXV. Operar los sistemas de control de los bienes de activo fijo y de consumo y proponer a la Oficialía Mayor, en su caso, la baja de los bienes a su cargo, con intervención de la Unidad de Coordinación de Delegaciones;
- XXVI. Operar y mantener los bienes y servicios de informática a su cargo, conforme a las políticas, normas y procedimientos establecidos por la Oficialía Mayor, así como enlazarlos con las redes de comunicación que autorice y opere la Secretaría, en coordinación con la Dirección General de Informática y con la Unidad de Coordinación de Delegaciones;
- XXVII. Operar y mantener actualizados los registros contables para controlar y evaluar el ejercicio presupuestal de la Delegación y, en general, llevar su contabilidad, con base en las normas y políticas que emita la Oficialía Mayor;
- XXVIII. Formular, presentar y ratificar denuncias o querellas de carácter penal, respecto de aquellos hechos probablemente constitutivos de delitos cometidos en contra de los intereses de la Secretaría y de sus bienes, y en su caso, previo acuerdo por escrito del Abogado General y Comisionado para la Transparencia, desistirse y otorgar el perdón, cuando así proceda, y
- XXIX. Las demás que le encomiende el o la Secretario(a) o le confieran otras disposiciones jurídicas aplicables.

Artículo 45. Al frente de cada Delegación de la Secretaría habrá un o una Delegado(a), designado(a) por el o la Secretario(a) y contará con las unidades administrativas necesarias para cumplir con su objeto, que sean aprobadas en su presupuesto, de conformidad con las disposiciones aplicables.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES

SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL



1.2. Marco legal:

Disposiciones Constitucionales

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y sus reformas D.O.F. 5-II-1917, última reforma 13-X-2011.

Códigos Federales

- Código Civil Federal, publicado en el D.O.F. 26-V-1928. Última reforma D.O.F. 30-VIII-2011.
- Código Penal Federal, publicado en el D.O.F. 14-VIII-1931. Última reforma D.O.F. 08-VI-2011.
- Código Federal de Procedimientos Penales, publicado en el D.O.F. 30-VIII-1934. Última reforma D.O.F. 25-V-2011.
- Código Federal de Procedimientos Civiles, publicado en el D.O.F. 24-II-1943. Última reforma D.O.F. 16-I-2012.
- Código Fiscal de la Federación, publicado en el D.O.F. 31-XII-1981. Última reforma D.O.F. 10-V-2011.
- Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, publicado en el D.O.F. 14-I-2008. Última reforma D.O.F. 07-IV-2009.

Leyes Federales

- Ley de Amparo, Reglamentaria de los Artículos 103 y 107 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el D.O.F. 10-I-1936. Última reforma D.O.F. 24-VI-2011.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Ley de Expropiación, publicada en el D.O.F. 25-XI-1936. Última reforma D.O.F. 27-I-2012.
- Ley Reglamentaria del Artículo 5o. Constitucional, Relativo al Ejercicio de las Profesiones en el Distrito Federal, publicada en el D.O.F. 26-V-1945. Última reforma D.O.F. 19-VIII-2010.
- Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional, publicada en el D.O.F. 28-XII-1963. Última reforma D.O.F. 03-V-2006.
- Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, publicada en el D.O.F. 24-IV-1972. Última reforma D.O.F. 01-VI-2005.
- Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles, publicada en el D.O.F. 31-XII-1975. Última reforma D.O.F. 10-I-2012.
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el D.O.F. 29-XII-1976. Última reforma D.O.F. 17-VI-2009.
- Ley de Coordinación Fiscal, publicada en el D.O.F. 27-XII-1978. Última reforma D.O.F. 12-XII-2011.
- Ley Federal de Derechos, publicada en el D.O.F. 31-XII-1981. Última reforma D.O.F. 31-XII-2010.
- Ley de Planeación, publicada en el D.O.F. 05-I-1983. Última reforma D.O.F. 27-I-2012.
- Ley sobre el Escudo, la Bandera y el Himno Nacionales, publicada en el D.O.F. 08-II-1984. Última reforma D.O.F. 17-VI-2011.
- Ley del Servicio de Tesorería de la Federación, publicada en el D.O.F. 31-XII-1985. Última reforma D.O.F. 01-X-2007.
- Ley Federal de las Entidades Paraestatales, publicada en el D.O.F. 14-V-1986. Última reforma D.O.F. 28-XI-2008.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Ley del Diario Oficial de la Federación y Gacetas Gubernamentales, publicada en el D.O.F. 24-XII-1986. Sin reformas.
- Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, publicada en el D.O.F. 28-I-1988. Última reforma D.O.F. 30-VIII-2011.
- Ley Agraria, publicada en el D.O.F. 26-II-1992. Última reforma D.O.F. 17-I-2012.
- Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, publicada en el D.O.F. 29- VI-1992. Última reforma D.O.F. 14-XII-2011.
- Ley Federal Sobre Metrología y Normalización, publicada en el D.O.F. 01-VII-1992. Última reforma D.O.F. 30-IV-2009.
- Ley Federal de Protección al Consumidor, publicada en el D.O.F. 24-XII-1992. Última reforma D.O.F. 30-VIII-2011.
- Ley General de Asentamientos Humanos, publicada en el D.O.F. 21-VII-1993. Última reforma 30-XI-2010.
- Ley Federal de Procedimiento Administrativo, publicada en el D.O.F. 04-VIII-1994. Última reforma D.O.F. 30-V-2000.
- Ley Reglamentaria de las Fracciones I y II del Artículo 105 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el D.O.F.11-V-1995. Última reforma D.O.F. 22-XI-1996
- Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, publicada en el D.O.F. 26-V-1995. Última reforma D.O.F. 30-VIII-2011.
- Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, publicada en el D.O.F. 23-V-1996. Última reforma D.O.F. 21-I-2009.
- Ley de Nacionalidad, publicada en el D.O.F. 23-I-1998. Última reforma D.O.F. 12-I-2005.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, D.O.F. 04-I-2000. Última reforma D.O.F. 16-I-2012.
- Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, D.O.F. 04-I-2000. Última reforma D.O.F. 16-I-2012.
- Ley General de Protección Civil, publicada en el D.O.F. 12-V-2000. Última reforma D.O.F. 24-IV-2006.
- Ley para la Protección de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, publicada en el D.O.F. 29-V-2000. Última reforma D.O.F. 19-VIII-2010.
- Ley de Desarrollo Rural Sustentable, publicada en el D.O.F. 7-XII-2001. Última reforma D.O.F. 12-I-2012.
- Ley del Sistema de Horario en los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el D.O.F. 29-XII-2001. Última reforma D.O.F. 06-I-2010.
- Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, publicada en el D.O.F. 13-III-2002. Última reforma D.O.F. 28-V-2009.
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, publicada en el D.O.F. 11-VI-2002. Última reforma D.O.F. 05-VII-2010.
- Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores, publicada en el D.O.F. 25-VI-2002. Última reforma D.O.F. 24-VI-2009.
- Ley Federal para la Administración y Enajenación de Bienes del Sector Público, publicada en el D.O.F. 19-XII-2002. Última reforma D.O.F. 23-II-2005.
- Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas, publicada en el D.O.F. 13-III-2003. Última reforma D.O.F. 18-VI-2010.
- Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el D.O.F. 10-IV-2003. Última reforma D.O.F. 09-I-2006.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Ley de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, publicada en el D.O.F. 21-V-2003. Última reforma D.O.F. 23-VI-2011.
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, publicada en el D.O.F. 11-VI-2003. Última reforma D.O.F. 27-XI-2007.
- Ley General de Desarrollo Social, publicada en el D.O.F. 20-I-2004. Sin reforma.
- Ley Federal de Fomento a las Actividades Realizadas por Organizaciones de la Sociedad Civil, publicada en el D.O.F. 9-II-2004. Última reforma D.O.F. 05-VIII-2011.
- Ley General de Bienes Nacionales, publicada en el D.O.F. 20-V-2004. Última reforma D.O.F. 16-I-2012.
- Ley de Asistencia Social, publicada en el D.O.F. 02-IX-2004. Última reforma D.O.F. 1-VII-2011.
- Ley Federal de Responsabilidad Patrimonial del Estado, publicada en el D.O.F. 31-X-2004. Última reforma D.O.F. 12-VI-2009.
- Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo, publicada en el D.O.F. 01-XII-2005. Última reforma D.O.F. 28-I-2011.
- Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, publicada en el D.O.F. 30-III-2006. Última reforma D.O.F. 19-I-2012.
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, publicada en el D.O.F. 2-VIII-2006.
- Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en Materia Electoral, publicada en el D.O.F. 22-XI-2006. Última reforma D.O.F. 01-VII-2008.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, publicada en el D.O.F. 1-II-2007.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, publicada en el D.O.F. 31-III-2007. Última reforma D.O.F. 27-V-2011.
- Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, publicada en el D.O.F. 27-XI-2007. Última reforma D.O.F. 1-VI-2011.
- Ley Orgánica del Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa, publicada en el D.O.F. 06-XII-2007. Última reforma D.O.F. 03-VI-2011.
- Ley del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica, publicada en el D.O.F. 16-IV-2008. Sin reforma.
- Ley General para el Control del Tabaco, publicada en el D.O.F. 30-V-2008. Última reforma D.O.F. 06-I-2010.
- Ley General de Contabilidad Gubernamental, publicada en el D.O.F. 31-XII-2008. Sin reforma.
- Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación, publicada en el D.O.F. 29-V-2009. Última reforma D.O.F. 18-VI-2010.
- Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, publicada en el D.O.F. 05-VII-2010. Sin reforma.
- Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad, publicada en el D.O.F. 30-V-2011. Sin reforma.
- Ley General de Prestación de Servicios para la Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil, publicada en el D.O.F. 24-X-2011. Sin reforma.
- Ley de Ingresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012, publicada en el D.O.F. 16-XI-2011.
- Ley Federal de Archivos, publicada en el D.O.F. 23-I-2012.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Reglamentos

- Reglamento de la Ley de Información Estadística y Geográfica, publicado en el D.O.F. 3-XI-982.
- Reglamento de Prestaciones Económicas y Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, publicado en el D.O.F. 28-VI-1988.
- Reglamento de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, publicado en el D.O.F. 26-I-1990. Última reforma D.O.F. 23-XI-2010.
- Reglamento de la Ley Agraria en materia de certificación de derechos ejidales y titulación de solares, publicado en el D.O.F. 6-I-1993. Sin reforma.
- Reglamento de la Ley Agraria en Materia de Ordenamiento de la Propiedad Rural, publicada en el D.O.F. 4-I-1996, aclaración 11-I-1996. Sin reforma.
- Reglamento de la Ley Agraria para Fomentar la Organización y Desarrollo de la Mujer Campesina, publicado en el D.O.F. 8-V-1998.
- Reglamento de Ley Federal Sobre Metrología y Normalización, publicado en el D.O.F. 14-I-1999. Sin reforma.
- Reglamento de la Ley del Servicio de Tesorería de la Federación, publicado en el D.O.F. 15-III-1999. Última reforma D.O.F.07-V -2004.
- Reglamento del Registro Público de la Propiedad Federal, publicado en el D.O.F. 4-X-1999.
- Reglamento de la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente en materia de Evaluación del Impacto Ambiental, publicado en el D.O.F. 30-V-2000.
- Reglamento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, publicado en el D.O.F. 11-VI-2003.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Reglamento de la Ley Federal para la Administración y Enajenación de Bienes del Sector Público, publicado en el D.O.F. 17-VI-2003.
- Reglamento de la Ley General de Cultura Física y Deporte, publicado en el D.O.F. 16-IV-2004.
- Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 19-VII-2004. Última reforma 31-VII-2009.
- Reglamento del Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales, publicado en el D.O.F. 2-IX-2004, última reforma 24-VIII-2009, Fe de Erratas 3-IX-09.
- Reglamento Interno de la Comisión de Fomento de las Actividades de las Organizaciones de la Sociedad Civil, publicado en el D.O.F. 23-XI-2004.
- Reglamento Interno del Registro Federal de las Organizaciones de la Sociedad Civil. publicado en el D.O.F. 15-VII-2005.
- Reglamento de la Ley Federal de Fomento a las Actividades Realizadas por Organizaciones de la Sociedad Civil, publicado en el D.O.F. 7-VI-2005.
- Reglamento de la Ley General de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 18-I-2006. Última reforma D.O.F. 28-VIII-2008.
- Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, publicado en el D.O.F. 28-VI-2006. Última reforma D.O.F. 04-IX-2009.
- Reglamento Interior del Instituto Federal de Acceso a la Información Pública, publicado en el D.O.F. 2-V-2007.
- Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 6-IX-2007.
- Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, publicado en el D.O.F. 11-III-2008.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Reglamento de la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, publicado en el D.O.F. 27-II-2009.
- Reglamento de la Ley General para el Control del Tabaco, publicado en el D.O.F. 31-IV-2009. Sin reforma.
- Reglamento Interno del Consejo Consultivo de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 3-VIII-2009.
- Reglamento Interior de la Auditoría Superior de la Federación, publicado en el D.O.F. 26-VIII-2009.
- Reglamento del Código Fiscal de la Federación, publicado en el D.O.F. 07-XII-2009.
- Reglamento Interno para el Funcionamiento de los Comités Técnicos Estatales del Programa de Desarrollo Humano de Oportunidades. D. O. F. 19-VII-2010.
- Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, publicada en el D.O.F. 28-VII-2010.
- Reglamento de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las mismas, publicado en el D.O.F. 28-VII-2010.

Decretos

- Decreto por el que se reestructura la Comisión para la Regularización de la Tenencia de la Tierra, como organismo público descentralizado de carácter técnico y social, publicado en el D.O.F. 8-XI-1974, última reforma 26-II-1999.
- Decreto por el que se reforma el diverso por el que se crea la Coordinación Nacional del Programa de Educación, Salud y Alimentación como órgano desconcentrado de la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 8-VIII-1997, modificado el 6-III-2002.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Decreto del Instituto Federal de Acceso a la Información Pública, publicado en el D.O.F. 24-XII-2002.
- Decreto por el que se establece el procedimiento y los requisitos para la inscripción en los registros de personas acreditadas operados por las dependencias y organismos descentralizados de la Administración Pública Federal y las bases para la interconexión informática de los mismos, publicado en el D.O.F. 4-V-2004.
- Decreto por el que se crea el Consejo Consultivo de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 20-VII-2004.
- Decreto por el que se regula la Comisión Nacional de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 20-VII-2004.
- Decreto por el que se regula la Comisión Intersecretarial de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 3-IX-2004.
- Decreto por el que se regula el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 24-VIII-2005.
- Decreto para realizar la entrega-recepción del informe de los asuntos a cargo de los servidores públicos y de los recursos que tengan asignados al momento de separarse de su empleo, cargo o comisión, publicado en el D.O.F. 14-IX-2005
- Decreto por el que se crea el Sistema Integral de Información de Padrones de Programas Gubernamentales, publicado en el D.O.F. 12-I-2006.
- Decreto por el que se reforma el artículo segundo del Decreto por el que se establece el Calendario Oficial, publicado en el D.O.F. 27-I-2006.
- Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 4-XII-2006.
- Decreto por el que se crea el Sistema Nacional de Guarderías y Estancias Infantiles, publicado en el D.O.F. 10-V-2007.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Decreto por el que se aprueba el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, publicado en el D.O.F. 31-V-2007.
- Decreto por el que se aprueba el Programa Sectorial de Desarrollo Social 2007-2012, publicado en el D.O.F. 10-IV-2008.
- Decreto por el que se aprueba el Programa Nacional de Financiamiento del Desarrollo 2008-2012, publicado en el D.O.F. 25-VI-2008.
- Decreto por el que se aprueba el Programa Especial de Mejora de la Gestión en la Administración Pública Federal 2008-2012, publicado en el D.O.F. 10-IX-2008.
- Decreto por el que se aprueba el Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012, publicado en el D.O.F. 11-XII-2008.
- Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 12-XII-2011.
- Decreto de la Declaratoria de las Zonas de Atención prioritaria para el año 2012, publicado en el D.O.F. 13-XII-2011.
- Decreto por el que se expide la Ley de Firma Electrónica Avanzada, publicado en el D.O.F. 11-01-2012.

Acuerdos

- Acuerdo por el que se autoriza la creación del Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares, publicado en el D.O.F. 2-IV-1981, modificaciones 23-I-1985 y 15-IV-1988.
- Acuerdo para la adopción y uso por la Administración Pública Federal de la Clave Única del Registro de Población, publicado en el D.O.F. 23-X-1996.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que se establecen los lineamientos para el arrendamiento de inmuebles por parte de las dependencias de la Administración Pública Federal, en su carácter de arrendatarias, publicado en el D.O.F. 3-II-1997.
- Acuerdo por el que se crea la Comisión para la Transparencia y el Combate a la Corrupción en la Administración Pública Federal, como una Comisión Intersecretarial de carácter permanente, publicado en el D.O.F. 4-XII-2000, última modificación 14-XII-2005.
- Acuerdo para la difusión y transparencia del marco normativo interno de la gestión gubernamental, publicado en el D.O.F. 06-XII-2002.
- Acuerdo por el cual el organismo descentralizado denominado Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores, queda agrupado en el sector coordinado por la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 13-III-2003.
- Acuerdo por el que se dan a conocer los trámites y servicios inscritos en el Registro Federal de Trámites y Servicios de la Comisión Federal de Mejora Regulatoria, que aplica la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 19-V-2003.
- Acuerdo por el que crea el Registro de Personas Acreditadas para realizar trámites ante la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 26-IX-2003.
- Acuerdo por el que se establecen los lineamientos para la accesibilidad de las personas con discapacidad a inmuebles federales, publicado en el D.O.F. 12-I-2004.
- Acuerdo por el que se constituye la Comisión de Fomento de las Actividades de las Organizaciones de la Sociedad Civil como una comisión intersecretarial de carácter permanente, publicado en el D.O.F. 14-V-2004.
- Acuerdo por el que se adscriben orgánicamente las unidades administrativas a que se refiere el Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 8-X-2004, última modificación 11-VII-2006.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que se delega en los titulares de los órganos administrativos desconcentrados de la Secretaría de Desarrollo Social, la facultad que se indica, publicado en el D.O.F. 14-XII-2004.
- Acuerdo para la integración y funcionamiento del Comité de Mejora Regulatoria Interna de la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 23-V-2005.
- Acuerdo mediante el cual se regula la organización y funcionamiento interno del órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría de Desarrollo Social, denominado Instituto Nacional de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 26-VII-2005.
- Acuerdo que establece las disposiciones que deberán observar los servidores públicos al separarse de su empleo, cargo o comisión, para realizar la entrega-recepción del informe de los asuntos a su cargo y de los recursos que tengan asignados, publicado en el D.O.F. 13-X-2005.
- Acuerdo por el que se delegan en los subsecretarios y Oficial Mayor de la Secretaría de Desarrollo Social, las facultades que se indican publicado en el D.O.F. 20-X-2005.
- Acuerdo mediante el cual se da a conocer el Manual de Operación del Sistema Integral de Información de Padrones de Programas Gubernamentales, publicado en el D.O.F. 20-III-2006.
- Acuerdo por el que se establecen las normas generales de control interno en el ámbito de la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 27-IX-2006, última modificación 12-V-2008.
- Acuerdo por el que se establecen los criterios para la determinación de los porcentajes y montos de incremento o reducción a los valores comerciales determinados en los dictámenes valuatorios emitidos por el Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales, publicado en el D.O.F. 18-I-2008.
- Acuerdo por el que se establece las disposiciones generales del Sistema de Evaluación de Desempeño, publicado en el D.O.F. 31-III-2008.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos para la promoción y operación de la Contraloría Social en los programas federales de desarrollo social, publicado en el D.O.F. 11-IV-2008.
- Acuerdo por el que se establecen las normas para la venta de inmuebles de propiedad federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12-VI-2008.
- Acuerdo Nacional por la Seguridad, la Justicia y la Legalidad, publicado en el D.O.F. 25-VIII-2008.
- Acuerdo por el que se crea con carácter permanente la Comisión Intersecretarial de Gasto Público, Financiamiento y Desincorporación, publicado en el D.O.F. 31-XII-2008.
- Acuerdo que determina como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, publicado en el D.O.F. 25-III-2009.
- Acuerdo 52.1319.2009 de la Junta Directiva, relativo a la aprobación de las Reglas para el Otorgamiento de Créditos del Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, publicado en el D.O.F. 17-II-2010.
- Acuerdo mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 31-V-2010.
- Acuerdo por el que se emite el Clasificador por Objeto del Gasto, publicado en el D.O.F. 10-VI-2010.
- Acuerdo por el que se emite el Clasificador por Tipo de Gasto, publicado en el D.O.F. 10-VI-2010.
- Acuerdo por el que se emite el Clasificador Funcional del Gasto, publicado en el D.O.F. 10-VI-2010.
- Acuerdo por el que se emite el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Transparencia, publicado en el D.O.F. 12-VII-2010.

CAPITULO PRIMERO: COMPETENCIA

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en Materia de Control Interno y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno, publicado en el D.O.F. 12-VII-2010.
- Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones Generales para la Realización de Auditorías, Revisiones y Visitas de Inspección, publicado en el D.O.F.12-VII-2010.
- Acuerdo por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Financieros, publicado en el D.O.F.15-VII-2010.
- Acuerdo que tiene por objeto establecer los términos para la promoción de las acciones conducentes para la implementación del pago electrónico de servicios personales en la Administración Pública Federal, publicado en el D. O. F. 23-VII-2010.
- Acuerdo por el que se establecen Reglas para la determinación de la Información de Interés Nacional, publicado en el D. O. F. 02-VIII-2010.
- Acuerdo por el que se modifica el diverso por el que se expiden los Lineamientos para el manejo de las disponibilidades financieras de las entidades paraestatales de la Administración Pública Federal, publicado en el D. O. F. 06-VIII-2010.
- Acuerdo por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, publicado en el D. O. F. 09-VIII-2010.
- Acuerdo por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, publicado en el D.O. F. 09-VIII-2010.
- Acuerdo por el que se establecen las disposiciones en Materia de Recursos Materiales y Servicios Generales, publicado en el D.O. F. 16-VIII-2010.
- Acuerdo por el que se emiten diversos lineamientos en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios y de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, publicado en el D.O. F. 09-IX-2010.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que se emite el Manual de Contabilidad Gubernamental, publicado en el D. O. F. 22-XI-2010.
- Acuerdo que tiene por objeto dar a conocer las variables y fuentes de información para apoyar a los estados en la aplicación de sus fórmulas de distribución entre los municipios, de las aportaciones federales previstas en el Fondo para la Infraestructura Social Municipal del Ramo General 33 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2011, publicado en el D.O.F. 14-I-2011. *(Nota: el Acuerdo correspondiente al Ejercicio Fiscal 2012, no se ha publicado).*
- Acuerdo que establece los montos máximos de renta que las instituciones públicas federales podrán pactar durante el ejercicio fiscal 2012, en los contratos de arrendamiento de inmuebles que celebren, publicado en el D.O.F 21-XII-2011.
- Acuerdo por el que se modifica el Clasificador por Objeto de Gasto para la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 27-XII-2011.
- Acuerdo por el que el Secretario de Desarrollo Social delega en el Titular de la Coordinación Nacional del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades, las facultades para autorizar las erogaciones de recursos por concepto de asesorías, consultorías, estudios e investigaciones, así como gastos de orden social, congresos y convenciones, exposiciones y espectáculos culturales, publicado en el D. O. F. 29-XII-2011.
- Acuerdo por el que el Secretario de Desarrollo Social delega en el Oficial Mayor, las facultades para autorizar las erogaciones de recursos por concepto de asesorías, consultorías, estudios e investigaciones, así como gastos de orden social, congresos y convenciones, exposiciones, seminarios y espectáculos culturales, publicado en el D. O. F. 29-XII-2011.
- Acuerdo por el que se establecen los lineamientos generales para las campañas de comunicación social de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D. O. F. 31-XII-2011.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Acuerdos relativos a Reglas de Operación de Programas de Desarrollo Social

- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo de Zonas Prioritaria, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D. O. F. 27-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V., para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D. O. F. 27-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Rescate de Espacios Públicos, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 27-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Prevención de Riesgos en los Asentamientos Humanos, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 27-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo a los Vecindados en Condiciones de Pobreza Patrimonial para Regularizar Asentamientos Humanos Irregulares, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 27-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo Alimentario, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 28-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa 3x1 para Migrantes, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 28-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, para implementar y ejecutar Programas de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 28-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Coinversión Social, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 28-XII-2011.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa del Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías FONART, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Atención a Jornaleros Agrícolas, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011 .
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda, Tu Casa, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Vivienda Rural, para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa 70 y Más, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Hábitat, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 30-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 31-XII-2011.
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Opciones Productivas, para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 31-XII-2011..
- Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Abasto Social de Leche, a cargo de Liconsa, S.A. de C.V., para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 31-XII-2011.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Acuerdo por el que los integrantes del Comité Técnico del Programa de Empleo Temporal, emiten las Reglas de Operación del Programa de Empleo Temporal para el Ejercicio Fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 31-XII-2011..

Disposiciones diversas

- Calendarios de Presupuesto autorizados para el Ejercicio Fiscal 2012 de los ejecutores de gasto que se indican, publicados en el D.O.F. 26-XII-2011.
- Calendario de presupuesto autorizado a las unidades administrativas responsables que forman parte del Ramo Administrativo 20 Desarrollo Social para el ejercicio fiscal 2012, publicado en el D.O.F. 31-XII-2011.
- Criterios y disposiciones generales para aprobar puestos de libre designación, publicados en el D.O.F. 9-IV-2010.
- Lineamientos para la adquisición y enajenación de inmuebles por parte de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, publicados en el D.O.F. 5-X-1993.
- Lineamientos que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para notificar al Instituto Federal de Acceso a la Información Pública los índices de expedientes reservados, publicados en el D.O.F. 12-VII-2003.
- Lineamientos que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal en la recepción, procesamiento, trámite, resolución y notificación de las solicitudes de acceso de datos personales que formulen los particulares, con exclusión, de las solicitudes de corrección de dichos datos, publicados en el D.O.F. 25-VII-2003, última reforma D.O.F. 2-XII-2008.
- Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 18-VIII-2003.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Lineamientos Generales para la organización y conservación de los archivos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, publicados en el D.O.F. 20-II-2004.
- Lineamientos que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, en la recepción, procesamiento, trámite, resolución y notificación de las solicitudes de corrección de datos personales que formulen los particulares, publicados en el D.O.F. 6-IV-2004, última reforma D.O.F. 2-XII-2008.
- Lineamientos Generales para integrar y autorizar los gabinetes de apoyo en las dependencias de la Administración Pública Federal y sus órganos desconcentrados, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 31-III-2005, y sus modificaciones publicadas en dicho órgano informativo el 18 de octubre de 2005 y el 14-VII-2006.
- Lineamientos para la operación del Sistema Informático RH net publicado en el D.O.F. 15- XII-2005.
- Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 29-XII-2006, últimas adiciones y modificaciones publicadas en el D.O.F. 14-V-2007.
- Lineamientos para el ejercicio eficaz, transparente, ágil y eficiente de los recursos que transfieren las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal a las entidades federativas mediante convenios de coordinación en materia de reasignación de recursos, publicados en el D.O.F. 28-III-2007.
- Lineamientos generales para la evaluación de los Programas Federales de la Administración Pública Federal, publicados en el D.O.F. 30-III-2007, última modificación publicada en el D.O.F. 09-X-2007.
- Lineamientos para la operación del Subsistema de Ingreso, publicados en el D.O.F. 10-X-2008.
- Lineamientos para la aplicación de recursos del Programa de Modernización de los Registros Públicos de la Propiedad en los Estados, para el Ejercicio Fiscal

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

de 2011, publicados en el D.O.F. 17-II-2011. *(Nota: los lineamientos correspondientes a 2012, no se han publicado).*

- Lineamientos para la formulación del Informe de Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal 2006-2012, publicados en el DOF 18-I-2012.
- Lista de valores mínimos para desechos de bienes muebles que generen las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. publicada en el D.O.F. D.O.F. 21-XII-2011.
- Manual de Organización General de la Secretaría de Desarrollo Social, publicado en el D.O.F. 24-VI-2005.
- Norma que regula las jornadas y horarios de labores en la Administración Pública Federal Centralizada, publicada en el D.O.F. 15-III-1999.
- Norma para el sistema de evaluación del desempeño de los servidores públicos de nivel operativo, publicada en el D.O.F. 31-VIII-2004.
- Normas generales para el registro, afectación, disposición final y baja de bienes muebles de la administración pública federal centralizada, publicadas en el D. O. F. 30-XII-2004.
- Norma para la capacitación de los servidores públicos, así como su Anexo, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 2-V-2005.
- Oficio-Circular por el que se da a conocer el Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal, publicado en el D.O.F. 31-VII-2002.
- Oficio Circular por el que, de conformidad con el artículo quinto transitorio del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012, se dan a conocer los manuales, formatos y medios a través de los cuales las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben remitir, entre otros, la información sobre contratos de seguros, el inventario actualizado de los bienes y sus siniestros, así como los mecanismos que permitan intercambiar información sobre dichos bienes, publicado en el D.O.F. 31-I-2012.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Programa Nacional de Reducción de Gasto Público, emitido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, publicado en el D.O.F. 12-III-2010.
- Reglas de Operación del Programa para la Fiscalización del Gasto Federalizado en el Ejercicio Fiscal 2011, publicadas en el D.O.F. 31-III-2011. *(Nota: las reglas correspondientes a 2012, se publicaran a más tardar el 31 de marzo de 2012).*
- Relación de entidades paraestatales de la Administración Pública Federal sujetas a la Ley Federal de las Entidades Paraestatales y su Reglamento, publicado en el D.O.F. 11-VIII-2011.

Nota: El presente marco normativo incorpora disposiciones vigentes al momento de su elaboración; con independencia de la expedición y/o modificación de disposiciones realizadas de manera posterior, particularmente de aquellas cuya vigencia queda sujeta al ejercicio fiscal en curso.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

CAPITULO SEGUNDO: MARCO ESTRATÉGICO

2.1 Misión de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

La Delegación de la SEDESOL en Aguascalientes, coordina e implanta las políticas y programas de Desarrollo Social de la Secretaría en forma corresponsable con los gobiernos locales y la sociedad civil, con el fin de consolidar acciones que mejoren el nivel de vida de la población más desprotegida.

2.2 Visión de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

Mediante la operación de la estructura y el ejercicio del presupuesto anual, la Delegación de la SEDESOL en Aguascalientes, propicia a elevar los niveles de bienestar y calidad de vida de la población, respondiendo en su esfera de competencia, a las necesidades de suelo, infraestructura, equipamiento y obras de interés público o social, con el objeto de mejorar el desarrollo rural y urbano, para con ello disminuir la pobreza y exclusión social en el Estado.

2.3 Objetivos Específicos de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

Las delegaciones de la Secretaría en las entidades federativas, mediante el ejercicio de las atribuciones, operación de la estructura y el cumplimiento de la misión, tiene por objeto propiciar la igualdad de oportunidades, elevar los niveles de bienestar y calidad de vida de la población y de manera prioritaria, disminuir la pobreza y la exclusión social, responder en su esfera de competencia, a las necesidades de suelo, infraestructura, equipamiento y obras de interés público o social para el mejoramiento y desarrollo rural, urbano y de vivienda.

Subdelegación de Desarrollo Social y Humano

- Promover el desarrollo socioeconómico de las familias que habitan en comunidades de alta y muy alta marginación y microrregiones definidas por la SEDESOL.
- Coadyuvar conjuntamente con los gobiernos estatales, municipales y las organizaciones de la sociedad civil a mejorar las alternativas de inserción en el mercado laboral de las familias rurales en condiciones de pobreza extrema, mediante acciones intensivas de mano de obra no calificada encaminadas a la creación,

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

rehabilitación y mejoramiento de la infraestructura productiva y social básica que generan beneficios inmediatos y de largo plazo.

- Otorgar apoyos a la población en pobreza extrema para fomentar su patrimonio productivo, bajo un esquema de recuperación que garantice la capitalización de los beneficiarios.
- Apoyar las actividades de los adultos mayores que estén capacitados profesional o técnicamente para realizar proyectos a favor de la comunidad, mediante el otorgamiento de un estímulo económico por su participación en acciones de desarrollo comunitario en favor de la población en pobreza extrema.
- Contribuir a fortalecer la vocación de un servicio social comprometido con la sociedad, impulsando y fomentando proyectos de desarrollo social y humano, productivos y de asistencia en beneficio de las comunidades en pobreza extrema, grupos vulnerables y población damnificada ante desastres.
- Contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo de la población jornalera agrícola.
- Impulsar el desarrollo de grupos en situación de pobreza extrema, mediante el apoyo a proyectos estratégicos ejecutados por organizaciones de la sociedad civil o instituciones.

Subdelegación de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y Vivienda

- Garantizar a familias urbanas en pobreza extrema una vivienda de tipo progresivo, con servicios básicos de drenaje, agua y electricidad, mediante un esquema que combina ahorro y subsidios directos y alienta la corresponsabilidad entre el Gobierno Federal, los Gobiernos Estatales, Municipales y los propios beneficiarios.
- Apoyar a mujeres en zonas urbanas en pobreza extrema que tengan la responsabilidad de la manutención familiar, con acciones que promuevan el desarrollo de capacidades y faciliten su ingreso en una actividad productiva.
- Acercar a las comunidades indígenas más pobres, alternativas de inversión que permitan desarrollar el patrimonio, capital físico y capacidades.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- Apoyar los proyectos que generen oportunidades para el desarrollo personal y faciliten la incorporación al proceso productivo de las personas que habitan en zonas urbanas en pobreza extrema.
- Apoyar a la población rural en pobreza extrema en la realización de gestiones que les permitan contar con los documentos oficiales que acrediten su personalidad jurídica y sus derechos ciudadanos.

Subdelegación de Administración

- Coadyuvar con las Subdelegaciones de Desarrollo Social y Humano y de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y la Vivienda mediante la provisión de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la ejecución de los programas de desarrollo social propiciando la adecuada operación de la Delegación en apego a la normatividad que rige a la Secretaría.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES

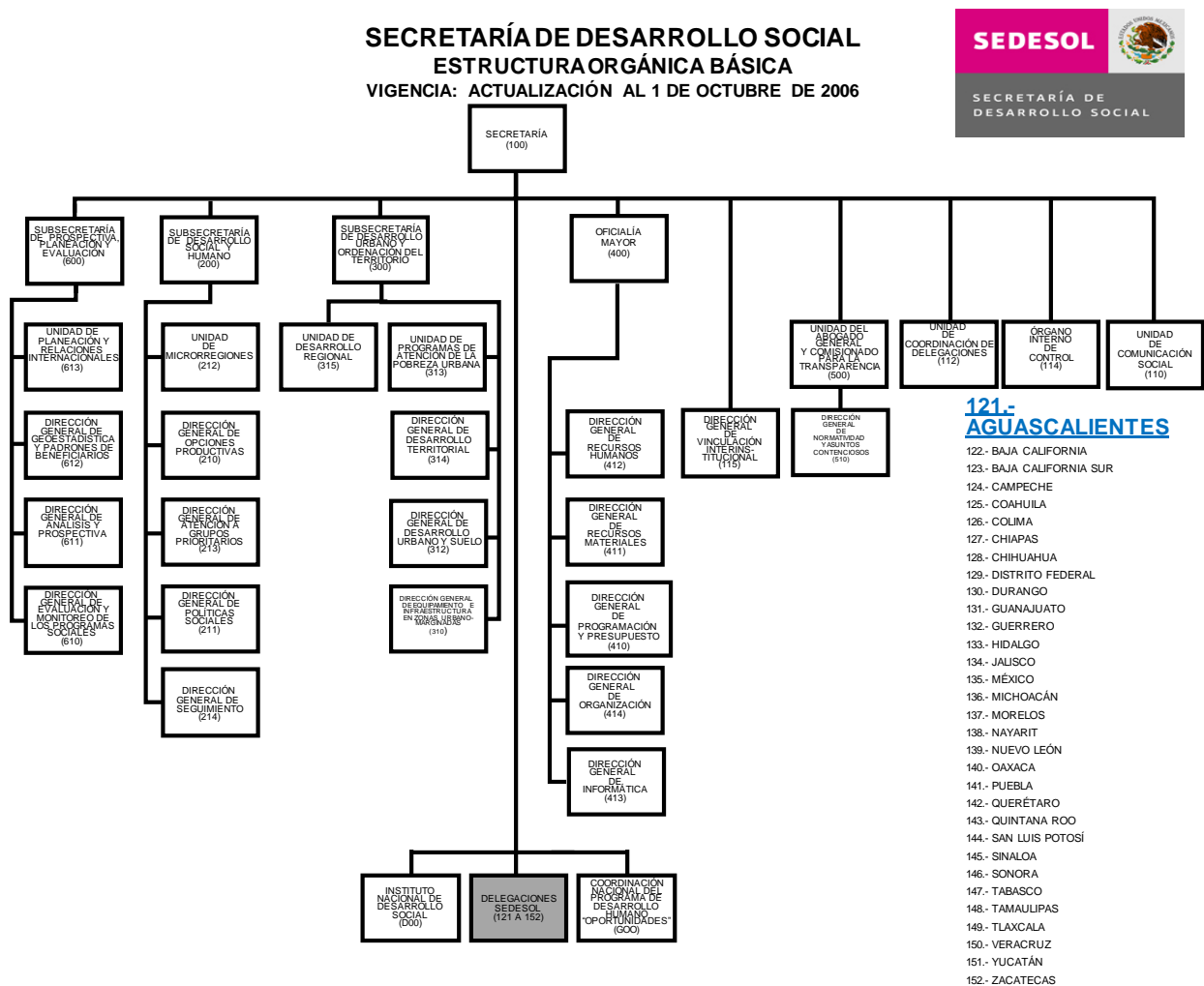


SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

CAPÍTULO TERCERO: ORGANIZACIÓN INTERNA

3.1. Ubicación de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes en la estructura orgánica básica (organigrama general) de la Secretaría



CAPÍTULO TERCERO: ORGANIZACIÓN INTERNA

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



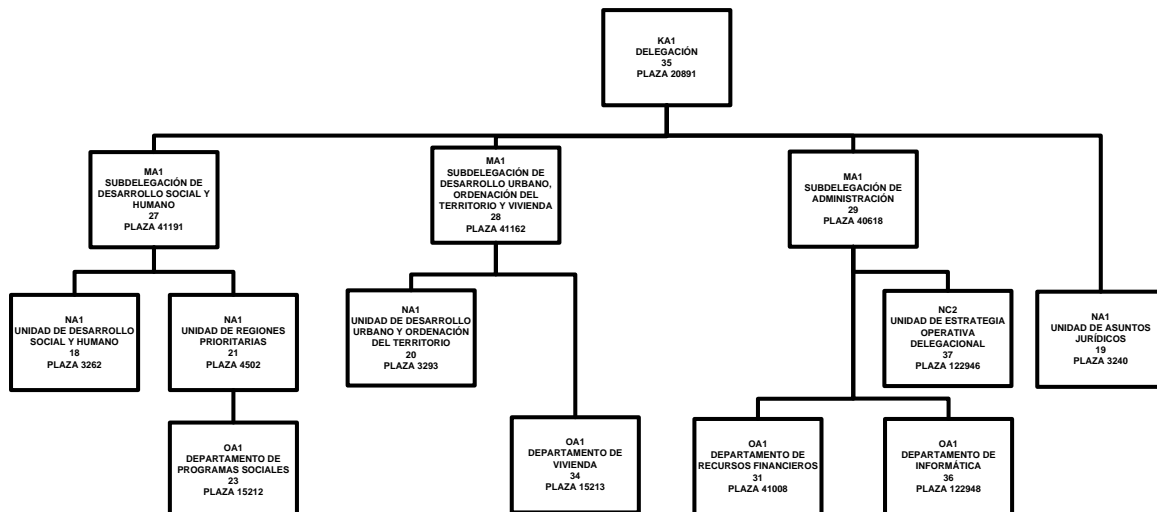
SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

3.2. Organigrama de la Delegación SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

DICTAMEN N°.- OM-DGO-007/2011

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
U.A. 121.- DELEGACIÓN SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES
VIGENCIA: 16 DE AGOSTO DE 2011



MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES

SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL



SEDESOL

3.3. Estructura Orgánica de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

Delegación Estatal

Unidad de Asuntos Jurídicos

Subdelegación de Desarrollo Social y Humano

Unidad de Desarrollo Social y Humano

Unidad de Regiones Prioritarias

Departamento de Programas Sociales

Subdelegación de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y Vivienda

Unidad de Desarrollo Urbano y Ordenación del Territorio

Departamento de Vivienda

Subdelegación de Administración

Unidad de Estrategia Operativa Delegacional

Departamento de Recursos Financieros

Departamento de Informática

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

3.4. Descripciones de los Puestos de la Delegación de la SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

Delegación SEDESOL en el Estado de Aguascalientes

Misión: Organizar y controlar el proceso de ejecución de los programas sociales, para asegurar el apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes en la instrumentación de la política social, con la finalidad de reducir las condiciones de vulnerabilidad de la población en pobreza en la entidad federativa.

Objetivo 1: Promover los programas de desarrollo social de la secretaría con los gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil y los sectores público y privado, a fin de establecer instrumentos de coordinación que formalicen y aseguren las condiciones de corresponsabilidad de cada una las partes involucradas.

Funciones:

1. Establecer y dirigir los mecanismos para asesorar y brindar el apoyo técnico normativo que requieran los gobiernos estatal y municipal en la ejecución de obras y acciones derivadas de los programas sociales a cargo de la delegación, así como a los grupos y organizaciones de la sociedad civil, para impulsar su participación en éstos.
2. Promover ante los gobiernos locales la realización de estudios dirigidos a impulsar la constitución de reservas territoriales para el desarrollo urbano y la vivienda en la entidad, así como la integración y tramitación de la documentación concerniente al expediente para la elaboración del dictamen técnico para la expropiación de tierras de origen ejidal y comunal, en estricta observancia a los ordenamientos legales vigentes.
3. Promover en coordinación con las unidades administrativas centrales competentes, la formulación y el establecimiento de convenios de coordinación para el desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que celebre la secretaría con los gobiernos locales y los sectores social y privado, para impulsar la adecuada aplicación de los programas sociales, dando seguimiento al cumplimiento de los mismos e informando los resultados obtenidos a la unidad de coordinación de delegaciones.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

4. Coordinar los mecanismos para que las solicitudes de recursos que presenten los gobiernos locales y los sectores social y privado, se validen conforme a la normatividad vigente.

Objetivo 2: Dirigir el proceso de administración de los recursos materiales, humanos y financieros con estricto apego a la normatividad vigente, a fin de asegurar la óptima operación de la delegación.

Funciones:

1. Poner a consideración de la unidad de coordinación de delegaciones, el anteproyecto del programa-presupuesto anual de la delegación y el programa anual de actividades, así como verificar su correcta y oportuna ejecución, en coordinación con la dirección general de programación y presupuesto.
2. Dirigir y autorizar el proceso de adquisición de bienes y suministros y la celebración de contratos de arrendamiento de inmuebles y prestación de servicios en estricto apego a las normas y políticas aplicables.
3. Dirigir los mecanismos de selección, nombramiento, contratación, registro, control, pago de remuneraciones y ubicación del personal adscrito a la delegación de conformidad con las normas y lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.
4. Autorizar y asegurar la implantación del programa de capacitación del personal adscrito a la delegación verificando que se lleve a cabo de conformidad con los lineamientos y metodologías que para tal fin emitan las unidades administrativas competentes e informar periódicamente sobre su avance a la dirección general de recursos humanos.
5. Vigilar la actualización de los sistemas de control de los bienes de activo fijo y de consumo, informar a la dirección general de recursos materiales el estado que guardan los activos y someter la propuesta de baja de los bienes a su cargo a la unidad administrativa correspondiente.
6. Asegurar que la operación y el mantenimiento de los bienes y servicios informáticos a su cargo se lleve a cabo conforme a las políticas, normas y lineamientos que para tal efecto emitan las unidades administrativas competentes.
7. Asegurar y dirigir que el control de los registros contables para el ejercicio del presupuesto del programa normal a cargo de la delegación, se lleve a cabo con estricto apego a las normas y políticas que emitan las unidades administrativas competentes.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

8. Asegurar la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad de conformidad con las normas y lineamientos emitidos por la unidad de coordinación de delegaciones.

Objetivo 3: Conducir acciones de coordinación con las entidades y organismos del sector desarrollo social en la entidad federativa, con la finalidad de generar un mayor impacto de la política social.

Funciones:

1. Impulsar en el marco del comité sectorial de política social en la entidad federativa, acciones de coordinación, promoción y evaluación de las actividades de las entidades sectorizadas e informar sobre los resultados al comité sectorial central.

Objetivo 4: Establecer procesos de comunicación apropiados hacia dentro y fuera de la delegación, a fin de asegurar que la información relevante del desarrollo de los programas sociales, sea conocida tanto en la organización como en la entidad federativa.

Funciones:

1. Apoyar a la dirección general de evaluación y monitoreo de los programas sociales, en la evaluación del impacto socioeconómico de los programas sociales a cargo de la delegación aplicados en la entidad federativa, conforme a los lineamientos que para efecto emitan.
2. Establecer los mecanismos de difusión de las normas, lineamientos y estrategias de los programas de desarrollo social a cargo de la delegación que emitan las unidades administrativas competentes a los gobiernos locales y sector público y privado.
3. Dirigir el proceso de atención de las quejas y denuncias que con respecto a la actuación de los servidores públicos de la delegación se presenten y gestionar ante el órgano interno de control de la secretaría el desahogo de las denuncias presentadas.

Objetivo 5: Dirigir el proceso de ejecución de los programas sociales en la entidad federativa, con estricto apego a la normatividad vigente, para contribuir al logro de las metas institucionales.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Dirigir el proceso de ejecución de los programas sociales a cargo de la delegación con apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes e informar a estas y a la unidad de coordinación de delegaciones.
2. Coordinar la supervisión, y cuando sea el caso, la ejecución de las obras públicas a cargo de la secretaría en la entidad, con estricta observancia de las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
3. Coordinar la integración y actualización del inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas sociales a cargo de la delegación en el ámbito de su competencia.
4. Dar seguimiento a la integración de los reportes periódicos del ejercicio de los recursos del fondo de aportaciones para la infraestructura social por parte de los gobiernos locales de la entidad federativa de acuerdo con la normatividad vigente.
5. Autorizar, en caso de ser procedentes, las solicitudes de inversión y anexos técnicos de autorización para su integración en la propuesta de proyectos, obras y acciones derivadas de los convenios de desarrollo social y demás instrumentos de coordinación suscritos por la secretaría con los gobiernos estatal y municipal.
6. Dirigir el proceso de registro y actualización del avance de las obras y acciones derivadas de los programas sociales a cargo de la delegación en los sistemas de información diseñados para tal fin.
7. Supervisar el proceso de liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas sociales a cargo de la delegación, e informar sobre su avance a la unidad de coordinación de delegaciones.
8. Dirigir los mecanismos para dar seguimiento al avance físico de los proyectos, obras o acciones de los programas sociales a cargo de la delegación y asegurar el envío de la información a la unidad de coordinación de delegaciones.
9. Coordinar la solicitud de autorización para el otorgamiento de los recursos destinados a los programas y proyectos derivados de los convenios de desarrollo social suscritos por la secretaría con el gobierno estatal, ante las unidades administrativas competentes.
10. Aprobar los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social a cargo de la delegación, en estricto apego a la normatividad aplicable.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

11. Coordinar con los gobiernos estatal y municipal la ejecución, el seguimiento y el control de los recursos federales autorizados por la comisión intersecretarial de gasto y financiamiento para los programas emergentes de atención de desastres, en apego a la normatividad aplicable.
12. Coordinar que el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y, en su caso, de los beneficiarios para la ejecución de los programas sociales a cargo de la delegación se lleve a cabo conforme a la estructura financiera de cada programa y en los sistemas que para tal fin autorice la secretaría.
13. Coordinar los mecanismos de control, que permitan supervisar la exacta aplicación de la normatividad que rige el ejercicio de los recursos federales derivados de los programas federales a cargo de la delegación en el marco de los convenios de desarrollo social suscritos por la secretaría con el gobierno estatal.
14. Coordinar la aplicación de mecanismos para detectar, prevenir y corregir desviaciones en el ejercicio de los recursos, insuficiencias o incongruencias programáticas y presupuestales e incumplimiento de la normatividad aplicable en la ejecución de los programas sociales a cargo de la delegación en el marco de los convenios de desarrollo social, por parte de los gobiernos locales y de los sectores social y privado.
15. Coadyuvar con la dirección general de evaluación y monitoreo en el seguimiento de la evaluación y cumplimiento de los programas de desarrollo social a cargo de la delegación, por parte de los gobiernos locales en el ámbito de la entidad federativa.
16. Proporcionar a las unidades administrativas centrales competentes, la información relativa al ejercicio del gasto público federal en la entidad federativa para la integración de la cuenta anual de la hacienda pública federal, de los informes a la cámara de diputados, del informe anual de gobierno y demás informes de acuerdo a los lineamientos y normas que para tal efecto se emitan.

Unidad de Asuntos Jurídicos

Misión: Representar jurídicamente a la dependencia en asuntos jurisdiccionales a través de la aplicación de la normatividad vigente para resolver cualquier problema que se presente de orden civil, mercantil, procesal, administrativo, agrario, penal o fiscal entre la secretaría y otros organismos o dependencias públicas o privadas.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 1: Supervisar, con base a la normatividad vigente los convenios y contratos que la Secretaría lleve a cabo con entidades, tanto gubernamentales, como no gubernamentales a fin de que brinden resultados que beneficien a la población que lo requiera.

Funciones:

1. Brindar a la Delegación, subdelegaciones y unidades departamentales, los apoyos jurídicos necesarios para garantizar la ejecución de los programas sociales a cargo de la delegación con apego a las normas y lineamientos emitidos por las unidades administrativas competentes.
2. Brindar la asesoría y apoyo jurídico - normativo a los gobiernos estatal y municipal, así como a los grupos y organizaciones de la sociedad civil que lo requieran para la correcta ejecución de las obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social.
3. Coadyuvar en la solventación de observaciones derivadas de los programas de supervisión aplicados a las obras públicas a cargo de la Secretaría en la entidad, así como a las observaciones generadas como resultado de las auditorías aplicadas a los recursos del programa normal.
4. Revisar jurídicamente los dictámenes técnicos concernientes al expediente de expropiación de tierras de origen ejidal y comunal para asegurar la estricta observancia de los ordenamientos legales vigentes.
5. Dar seguimiento a la formulación de Convenios de Coordinación para el Desarrollo Social y demás instrumentos de coordinación que celebre la Secretaría con los gobiernos locales y los sectores social y privado para impulsar la adecuada aplicación de los programas sociales.
6. Brindar a la subdelegación de desarrollo social y humano, el apoyo jurídico necesario para la elaboración de la documentación requerida para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos obras y acciones de los programas de desarrollo social a cargo de la delegación.
7. Brindar a las subdelegaciones de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda y de administración, el apoyo jurídico necesario en el proceso de seguimiento y control de los recursos federales autorizados por la comisión intersecretarial de gasto financiamiento para los programas emergentes de atención a desastres.
8. Mantener actualizado el marco normativo que rige a la Secretaría e informar a las subdelegaciones sobre cualquier modificación que se presente.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

9. Brindar a la subdelegación de administración el apoyo jurídico requerido para la gestión del proceso laboral de conformidad con las normas y lineamientos establecidos por las Unidades Administrativas Competentes.
10. Dar seguimiento a las acciones de coordinación, promoción y evaluación acordadas por las entidades sectorizadas en el marco del Comité sectorial de Política Social de la entidad federativa; consolidar la información de resultados e informar a la o al Delegado sobre los resultados obtenidos.
11. Atender las quejas y denuncias que con respecto a la actuación de las y los servidores públicos de la Delegación se presenten y gestionar el trámite correspondiente ante el Órgano Interno de Control de la Secretaría el desahogo de las denuncias presentadas.

Objetivo 2: Representar jurídicamente a la delegación en los eventos en que se le requiera.

Funciones:

1. Brindar el apoyo jurídico para la elaboración de la documentación necesaria para la prevención y corrección de desviaciones, insuficiencias o incongruencias programáticas presupuestales y el incumplimiento de la normatividad aplicable en la ejecución de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación.
2. Brindar el apoyo jurídico para la formulación y celebración de contratos de arrendamiento de inmuebles y prestación de servicios en estricto apego a las normas y políticas aplicables.
3. Brindar el apoyo legal en el proceso de baja de los bienes a cargo de la Delegación para asegurar el estricto apego a la normatividad vigente.
4. Promover la participación del personal a su cargo en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
5. Atender las quejas y denuncias que con respecto a la actuación de las y los servidores públicos de la Delegación se presenten y gestionar el trámite correspondiente ante el Órgano Interno de Control de la Secretaría el desahogo de las denuncias presentadas.

Objetivo 3: Representar jurídicamente a la delegación ante cualquier conflicto que se presente en materia laboral y que afecte a sus intereses.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Detectar y proponer a la subdelegación de administración las necesidades de capacitación del personal a su cargo y coordinar su participación en el programa anual de capacitación.
2. Brindar a la subdelegación de administración el apoyo jurídico requerido para la gestión del proceso laboral de conformidad con las normas y lineamientos establecidos por las Unidades Administrativas Competentes.

Objetivo 4: Dar seguimiento a la aplicación de la ley de transparencia, acceso a la información pública gubernamental y al programa de participación ciudadana.

Funciones:

1. Dar seguimiento a las acciones de coordinación, promoción y evaluación acordadas por las entidades sectorizadas en el marco del Comité Sectorial de Política Social de la entidad federativa; consolidar la información de resultados e informar al Delegado sobre los resultados obtenidos.
2. Promover la participación del personal a su cargo en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
3. Atender las quejas y denuncias que con respecto a la actuación de las y los servidores públicos de la Delegación se presenten y gestionar el trámite correspondiente ante el Órgano Interno de Control de la Secretaría el desahogo de las denuncias presentadas.

Subdelegación de Desarrollo Social y Humano

Misión: Coordinar las estrategias y acciones de desarrollo social y humano para contribuir a la solución de la problemática que en estas materias enfrentan los gobiernos locales.

Objetivo 1: Participar en la elaboración de indicadores que permitan identificar el resultado de los esfuerzos, recursos y acciones del gobierno federal destinados a los programas de desarrollo social y humano.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Informar, conforme a la normatividad vigente, sobre los avances en la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo por conducto de la o del Delegado a las unidades administrativas correspondientes y a la Unidad de Coordinación de Delegaciones.
2. Coordinar con los gobiernos locales la integración de los reportes periódicos del ejercicio de los recursos del fondo de aportaciones para la infraestructura social de acuerdo con la normatividad vigente.
3. Coordinar con la Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales la evaluación del impacto socioeconómico de los programas de desarrollo social y humano a su cargo en la entidad federativa.
4. Elaborar el programa anual de actividades de la subdelegación de desarrollo social y humano, someterlo a la revisión de la o del Delegado y llevar a cabo su correcta y oportuna ejecución.
5. Promover la participación del personal a su cargo en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
6. Dar seguimiento a la integración y actualización del inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
7. Supervisar el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.
8. Supervisar el ejercicio de los recursos para detectar, prevenir y corregir desviaciones, insuficiencias o incongruencias programáticas y presupuestales y el incumplimiento de la normatividad aplicable en la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
9. Atender las solicitudes de la Dirección General de Evaluación y Monitoreo para dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, por parte de los gobiernos locales.

Objetivo 2: Establecer sistemas de control que permitan a través de supervisiones de campo, vigilar que la ejecución de las obras y acciones cumplan con las normas y lineamientos aplicables a los programas de desarrollo social y humano.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Coordinar el proceso de ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo con apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
2. Coordinar la ejecución y supervisión de las obras públicas a cargo de la Secretaría derivadas de los programas de desarrollo social y humano, con estricta observancia de las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
3. Dar seguimiento al cumplimiento de compromisos pactados en los Convenios de Coordinación de desarrollo social relativos a los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
4. Establecer, en coordinación con los ejecutores, los mecanismos para la ejecución del proceso de registro y actualización del avance de las obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo en los sistemas de información correspondientes.
5. Establecer los mecanismos de coordinación para llevar a cabo el seguimiento del avance físico de las obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo y elaborar los informes que requiera la o el Delegado y las Unidades Administrativas correspondientes.
6. Coordinar la integración de la información relativa a la autorización y aprobación del ejercicio del gasto público federal relativo a los programas de desarrollo social y humano a su cargo para la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
7. Dar seguimiento a la integración y actualización del inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
8. Supervisar el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.
9. Supervisar el ejercicio de los recursos para detectar, prevenir y corregir desviaciones, insuficiencias o incongruencias programáticas y presupuestales y el incumplimiento de la normatividad aplicable en la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
10. Dar seguimiento a las acciones de coordinación, promoción y evaluación acordadas por las entidades sectorizadas en el marco del Comité Sectorial de

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Política Social de la entidad federativa; consolidar la información de resultados e informar a la o al Delegado sobre los resultados obtenidos.

11. Establecer los mecanismos para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo y elaborar los informes de avance que requiera la o el Delegado y las unidades administrativas centrales.
12. Verificar la exacta aplicación de la normatividad que rige el ejercicio de los recursos federales de los programas de desarrollo social y humano a su cargo derivados del convenio de desarrollo social y humano.

Objetivo 3: Revisar las solicitudes de proyectos, obras y acciones presentadas por los consejos de desarrollo municipal en materia de desarrollo social y humano para su posterior aprobación.

Funciones:

1. Incorporar a los Comités respectivos de los programas sociales para su validación, las solicitudes de recursos correspondientes a los programas de desarrollo social y humano que presenten los gobiernos locales y los sectores social y privado conforme a la normatividad aplicable.
2. Coordinar y dar seguimiento a la integración de las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.

Objetivo 4: Asesorar sobre los mecanismos que permitan la incorporación de grupos sociales en los diferentes programas de desarrollo social y humano, para promover su participación en los mismos.

Funciones:

1. Verificar la exacta aplicación de la normatividad que rige el ejercicio de los recursos federales de los programas de desarrollo social y humano a su cargo derivados del convenio de desarrollo social y humano.

Objetivo 5: Establecer los mecanismos de coordinación que permitan enlazar la operación y funcionamiento de la Delegación con los órganos descentralizados y desconcentrados, para la ejecución de los programas en materia de desarrollo social y humano.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Dar seguimiento a la difusión, formulación y establecimiento de los Convenios de Coordinación para el desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que se celebren en el marco de los programas de desarrollo social y humano con los gobiernos locales y los sectores social y privado.
2. Dar seguimiento a la emisión de los oficios de autorización por parte de las unidades administrativas competentes de conformidad con los compromisos pactados en los acuerdos de coordinación y notificar al personal responsable de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
3. Revisar y validar los oficios de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
4. Detectar y proponer a la subdelegación de administración las necesidades de capacitación del personal a su cargo y coordinar su participación en el programa anual de capacitación.
5. Atender las solicitudes de la Dirección General de Evaluación y Monitoreo para dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, por parte de los gobiernos locales.
6. Dar seguimiento a las acciones de coordinación, promoción y evaluación acordadas por las entidades sectorizadas en el marco del Comité Sectorial de Política Social de la entidad federativa; consolidar la información de resultados e informar a la o al Delegado sobre los resultados obtenidos.

Objetivo 6: Proporcionar asesoría a los gobiernos locales con relación a los programas de desarrollo social y humano a cargo de la delegación, a fin de que propiciar la corresponsabilidad entre los tres niveles de gobierno con relación a las acciones derivadas de dichos programas.

Funciones:

1. Coordinar los mecanismos para asesorar y brindar el apoyo técnico - normativo que requieran los gobiernos estatal y municipal en la ejecución de obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo y a los grupos y organizaciones de la sociedad civil.
2. Coordinar los mecanismos de difusión a los gobiernos locales y sectores público y privado de las normas, lineamientos y estrategias de los programas de

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

desarrollo social y humano a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.

3. Establecer los mecanismos para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo y elaborar los informes de avance que requiera la o el Delegado y las unidades administrativas centrales.
4. Coordinar y dar seguimiento a la integración de las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
5. Verificar la exacta aplicación de la normatividad que rige el ejercicio de los recursos federales de los programas de desarrollo social y humano a su cargo derivados del convenio de desarrollo social y humano.

Unidad de Desarrollo Social y Humano

Misión: Difundir y ejecutar las estrategias de los programas de desarrollo social y humano, así como instrumentar acciones para la operación y aplicación de los recursos federales para gasto social que contribuyan a la solución de la problemática que en estas materias enfrentan los gobiernos locales.

Objetivo 1: Elaborar los indicadores y realizar las mediciones que permitan identificar el resultado de los esfuerzos, recursos y acciones del Gobierno federal destinados a los programas de desarrollo social y humano.

Funciones:

1. Elaborar conforme a la normatividad vigente los informes del avance en la ejecución de los programas de desarrollo social a su cargo y someterlos a la consideración y revisión de la o del subdelegado de desarrollo social y humano.
2. Integrar y actualizar el inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
3. Brindar la información para la realización de la evaluación del impacto socioeconómico de los programas de desarrollo social y humano a su cargo en la entidad federativa.
4. Informar a la o al subdelegado de desarrollo social y humano sobre el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo social y

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

humano a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.

5. Participar en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
6. Dar seguimiento a la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo en estricto apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
7. Integrar y proporcionar la información y documentación relativa al ejercicio del gasto público federal de la operación de los programas de desarrollo social y humano a su cargo para la integración de la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.

Objetivo 2: Operar sistemas de control y llevar a cabo las supervisiones de campo que permitan vigilar que la ejecución de las obras y acciones cumplan con las normas y lineamientos aplicables a los programas de desarrollo social y humano.

Funciones:

1. Dar seguimiento a la ejecución de los programas de desarrollo social y humano a su cargo en estricto apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
2. Integrar y proporcionar la información y documentación relativa al ejercicio del gasto público federal de la operación de los programas de desarrollo social a su cargo para la integración de la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
3. Supervisar la ejecución de las obras públicas a cargo de la Secretaría derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, con estricta observancia de las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
4. Dar seguimiento a la supervisión del avance físico de las obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo y proporcionar la información requerida para la elaboración de los informes de avance físico financiero que requiera la o el Delegado, la o el subdelegado de desarrollo social y humano y las unidades administrativas correspondientes.
5. Coordinar la elaboración e integración de los anexos técnicos de autorización y concertación de los proyectos, obras y acciones derivados de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, por parte de los gobiernos locales y los sectores público y privado.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

6. Elaborar los oficios y anexos de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.

Objetivo 3: Validar las solicitudes de proyectos, obras y acciones presentadas por los consejos de desarrollo municipal en materia de desarrollo social y humano para su posterior aprobación.

Funciones:

1. Coordinar la elaboración e integración de los anexos técnicos de autorización y concertación de los proyectos, obras y acciones derivados de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, por parte de los gobiernos locales y los sectores público y privado.
2. Elaborar los oficios y anexos de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo.
3. Revisar las solicitudes de recursos correspondientes a los programas de desarrollo social y humano a su cargo que presenten los gobiernos locales y los sectores social y privado, conforme a la normatividad aplicable y turnarlas a la subdelegación de desarrollo social y humano para su incorporación al comité de validación respectivo.
4. Validar normativamente que las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, den cabal cumplimiento con los convenios de coordinación de desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que suscriban la Secretaría con los gobiernos locales y sectores público y privado para asegurar la correcta aplicación de los recursos.
5. Revisar y validar los expedientes técnicos de los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo solicitadas por los gobiernos locales y los sectores social y privado.
6. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el subdelegado de desarrollo social y humano, la o el Delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 4: Asesorar a los grupos sociales sobre los mecanismos que permitan su incorporación en los diferentes programas de desarrollo social, para promover su participación en los mismos.

Funciones:

1. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo social y humano a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el subdelegado de desarrollo social y humano, la o el Delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.
2. Registrar y actualizar, con base en los datos proporcionados por las ejecutoras, el avance de las obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social a su cargo en los sistemas de información correspondientes, con apego a la normatividad vigente.
3. Difundir a los gobiernos locales y sectores público y privado las normas, lineamientos y estrategias de los programas de desarrollo social a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.

Objetivo 5: Dar seguimiento a los mecanismos de coordinación establecidos para enlazar la operación y funcionamiento de la delegación con los órganos descentralizados y desconcentrados, para la ejecución de los programas en materia de desarrollo social y humano.

Funciones:

1. Llevar a cabo las acciones de coordinación de las actividades de las entidades sectorizadas en el marco del Comité Sectorial de Política Social de la entidad federativa y apoyar a la o al subdelegado en la consolidación de la información de los resultados.
2. Supervisar y verificar el cumplimiento de los compromisos pactados en los convenios de coordinación de desarrollo social relativos a los programas de desarrollo social a su cargo.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 6: Brindar asesoría y apoyo técnico a los gobiernos locales con relación a los programas de desarrollo social y humano a cargo de la Delegación, a fin de propiciar la corresponsabilidad entre los tres niveles de gobierno con relación a las acciones derivadas de dichos programas.

Funciones:

1. Difundir a los gobiernos locales y sectores público y privado las normas, lineamientos y estrategias de los programas de desarrollo social a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.
2. Asesorar y brindar el apoyo técnico - normativo que requieran los gobiernos estatal y municipal en la ejecución de obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo social y humano a su cargo y a los grupos y organizaciones de la sociedad civil.

Unidad de Regiones Prioritarias

Misión: Difundir y ejecutar las estrategias de los programas de atención a regiones prioritarias, así como instrumentar acciones para la operación y aplicación de los recursos federales para gasto social que contribuyan a la solución de la problemática que en estas materias enfrentan los gobiernos locales.

Objetivo 1: Elaborar los indicadores y realizar las mediciones que permitan identificar el resultado de los esfuerzos, recursos y acciones del gobierno federal destinados a los programas de atención a regiones prioritarias.

Funciones:

1. Elaborar conforme a la normatividad vigente los informes del avance en la ejecución de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo y someterlos a la consideración y revisión de la o del subdelegado de desarrollo social y humano.
2. Integrar y actualizar el inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

3. Integrar y turnar al área correspondiente los reportes del ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura social de acuerdo a la normatividad vigente.
4. Brindar la información para la realización de la evaluación del impacto socioeconómico de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo en la entidad federativa.
5. Integrar y proporcionar la información y documentación relativa al ejercicio del gasto público federal de la operación de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo para la integración de la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
6. Participar en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
7. Dar seguimiento a la ejecución de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo en estricto apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
8. Informar a la o al Subdelegado de Desarrollo Social y Humano sobre el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.

Objetivo 2: Operar sistemas de control y llevar a cabo las supervisiones de campo que permitan vigilar que la ejecución de las obras y acciones cumplan con las normas y lineamientos aplicables a los programas de atención a regiones prioritarias.

Funciones:

1. Dar seguimiento a la ejecución de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo en estricto apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
2. Informar a la o al Subdelegado de Desarrollo Social y Humano sobre el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

3. Supervisar la ejecución de las obras públicas a cargo de la Secretaría derivadas de los programas de atención a regiones prioritarias, con estricta observancia de las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
4. Dar seguimiento a la supervisión del avance físico de las obras y acciones de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo y proporcionar la información requerida para la elaboración de los informes de avance físico financiero que requiera la o el delegado, la o el subdelegado de desarrollo social y humano y las unidades administrativas correspondientes.
5. Validar normativamente que las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo den cabal cumplimiento con los convenios de coordinación de desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que suscriban la Secretaría con los gobiernos locales y sectores público y privado para asegurar la correcta aplicación de los recursos.
6. Registrar y actualizar, con base en los datos proporcionados por las ejecutoras, el avance de las obras y acciones derivadas de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo en los sistemas de información correspondientes, con apego a la normatividad vigente.
7. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el Subdelegado de Desarrollo Social y Humano, la o el delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.

Objetivo 3: Validar las solicitudes de proyectos, obras y acciones presentadas por los consejos de desarrollo municipal en materia de atención a regiones prioritarias para su posterior aprobación.

Funciones:

1. Validar normativamente que las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo den cabal cumplimiento con los convenios de coordinación de desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que suscriban la Secretaría con los gobiernos locales y sectores público y privado para asegurar la correcta aplicación de los recursos.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

2. Registrar y actualizar, con base en los datos proporcionados por las ejecutoras, el avance de las obras y acciones derivadas de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo en los sistemas de información correspondientes, con apego a la normatividad vigente.
3. Revisar las solicitudes de recursos correspondientes a los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo que presenten los gobiernos locales y los sectores social y privado conforme a la normatividad aplicable y darles el trámite que corresponda.
4. Revisar y validar los expedientes técnicos de los proyectos, obras y acciones de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo solicitadas por los gobiernos locales y los sectores social y privado.
5. Coordinar la elaboración de los anexos técnicos de autorización de los proyectos, obras y acciones derivados de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo, por parte de los gobiernos locales y los sectores público y privado.
6. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el subdelegado de desarrollo social y humano, la o el delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.

Objetivo 4: Asesorar a los grupos sociales sobre los mecanismos que permitan su incorporación en los diferentes programas de atención a regiones prioritarias, para promover su participación en los mismos.

Funciones:

1. Difundir a los gobiernos locales y sectores público y privado las normas, lineamientos y estrategias de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.
2. Elaborar los oficios y anexos de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 5: Dar seguimiento a los mecanismos de coordinación establecidos para enlazar la operación y funcionamiento de la delegación con los órganos descentralizados y desconcentrados, para la ejecución de los programas en materia de atención a regiones prioritarias.

Funciones:

1. Proponer la inclusión de las zonas de alta marginación para la formulación de los convenios de coordinación para el desarrollo social y humano y demás instrumentos de coordinación en el marco de los programas de atención a regiones prioritarias con los gobiernos locales y los sectores social y privado.
2. Supervisar y verificar el cumplimiento de los compromisos pactados en los convenios de coordinación de desarrollo social relativos a los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo.

Objetivo 6: Brindar asesoría y apoyo técnico a los gobiernos locales con relación a los programas de atención a regiones prioritarias a cargo de la delegación, a fin de propiciar la corresponsabilidad entre los tres niveles de gobierno con relación a las acciones derivadas de dichos programas.

Funciones:

1. Elaborar los oficios y anexos de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de atención a regiones prioritarias a su cargo.
2. Asesorar y brindar el apoyo técnico - normativo que requieran los gobiernos estatal y municipal en la ejecución de obras y acciones derivadas de los programas de atención a regiones prioritarias, así como a los grupos y organizaciones de la sociedad civil.

Departamento de Programas Sociales

Misión: Coordinar y apoyar la difusión de los programas sociales a cargo de la Delegación, así como la elaboración, revisión y análisis de las propuestas de inversión y de los expedientes técnicos asociados a los mismos, con la finalidad de asegurar que los mismos sean conocidos por los beneficiarios y ejecutores y así contribuir a que los recursos correspondientes se apliquen correcta y oportunamente.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 1: Proporcionar asesoría a las autoridades municipales, productores, unidades familiares y organizaciones de la sociedad civil, sobre la normatividad y operatividad de los programas sociales autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para ser operador por la Delegación de la SEDESOL, para la correcta ejecución y desarrollo de dichos programas.

Funciones:

1. Actualizar los registros presupuestales de la inversión autorizada, aprobada, radicada, liberada y comprobada de los Programas Sociales asignados a la Delegación, así como generar los reportes que se requieran y/o soliciten las instancias involucradas en el desarrollo de los mismos.

Objetivo 2: Promocionar, integrar propuesta, dar seguimiento a liberación de recursos, dar seguimiento a las acciones y mantener actualizada la información de los Programas Sociales autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para ser operador por la Delegación de la SEDESOL.

Funciones:

1. Difundir la normatividad aplicable al otorgamiento y ejercicio del gasto de los programas sociales asignados a la Delegación, a gobiernos locales, beneficiarios y organismos ejecutores, para la correcta ejecución de los mismos.
2. Realizar el seguimiento operativo de las acciones asociadas a los recursos del Ramo 20 desarrollo social correspondiente a los programas sociales asignados a la Delegación, con la finalidad de aplicar de forma eficiente los recursos.
3. Analizar la documentación comprobatoria del ejercicio del gasto relativo de los programas sociales asignados a la Delegación, para verificar la correcta ejecución y aplicación de las disposiciones normativas vigentes.

Objetivo 3: Realizar el seguimiento al trámite correspondiente a la liberación de recursos correspondientes a los programas sociales autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para ser operados por la Delegación de la SEDESOL, a fin de que se ejecuten de manera oportuna las obras o acciones programadas.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Difundir la normatividad aplicable al otorgamiento y ejercicio del gasto de los programas sociales asignados a la Delegación, a gobiernos locales, beneficiarios y organismos ejecutores, para la correcta ejecución de los mismos.

Objetivo 4: Realizar el seguimiento de las acciones relativas a los recursos del ramo 20 Desarrollo Social, de los Programas Sociales autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para ser operados por la Delegación de la SEDESOL.

Funciones:

1. Difundir la normatividad aplicable al otorgamiento y ejercicio del gasto de los programas sociales asignados a la Delegación, a gobiernos locales, beneficiarios y organismos ejecutores, para la correcta ejecución de los mismos.

Objetivo 5: Revisar y analizar la documentación comprobatoria del Ejercicio del Gasto relativo a los Programas Sociales autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para ser operados por la Delegación de la SEDESOL, de acuerdo a los lineamientos específicos de cada programa.

Funciones:

1. Analizar la documentación comprobatoria del ejercicio del gasto relativo de los programas sociales asignados a la Delegación, para verificar la correcta ejecución y aplicación de las disposiciones normativas vigentes.
2. Actualizar los registros presupuestales de la inversión autorizada, aprobada, radicada, liberada y comprobada de los programas sociales asignados a la Delegación, así como generar los reportes que se requieran y/o soliciten las instancias involucradas en el desarrollo de los mismos.

Objetivo 6: Realizar constantemente la actualización de los registros presupuestales de la inversión autorizada, aprobada, liberada y comprobada de los Programas Sociales autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación para ser operados por la Delegación de la SEDESOL, así como generar los reportes que se requieran, a fin de llevar control sobre los recursos destinados.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Elaborar la valoración del informe de cierre de ejercicio correspondiente a los programas sociales asignados a la Delegación, para conocer sobre la oportunidad de la administración y comprobación de los mismos.

Subdelegación de Desarrollo Urbano y Ordenación del Territorio y Vivienda

Misión: Coordinar las estrategias y acciones de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda, para contribuir a la solución de la problemática que en estas materias enfrentan los gobiernos locales.

Objetivo 1: Participar en la elaboración de indicadores que permitan identificar el resultado de los esfuerzos, recursos y acciones del gobierno federal destinados a los programas de desarrollo urbano y vivienda.

Funciones:

1. Informar conforme a la normatividad vigente sobre los avances en la ejecución de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo, por conducto de la o del Delegado, a las unidades administrativas correspondientes y a la Unidad de Coordinación de Delegaciones.
2. Dar seguimiento a la integración y actualización del inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo.
3. Dar seguimiento a la integración y actualización del inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo.
4. Coordinar la integración de la información relativa a la autorización y aprobación del ejercicio del gasto público federal relativo a los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo para la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
5. Detectar y proponer a la subdelegación de administración las necesidades de capacitación del personal a su cargo y coordinar su participación en el programa anual de capacitación.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

6. Promover la participación del personal a su cargo en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
7. Establecer los mecanismos para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo y elaborar los informes de avance que requiera la o el delegado y las unidades administrativas centrales.
8. Supervisar el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.
9. Elaborar el programa anual de actividades de la subdelegación de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda, someterlo a la revisión de la o del delegado y llevar a cabo su correcta y oportuna ejecución.

Objetivo 2: Establecer sistemas de control que permitan a través de supervisiones de campo, vigilar que la ejecución de las obras y acciones cumplan con las normas y lineamientos aplicables a los programas de desarrollo urbano y vivienda.

Funciones:

1. Coordinar el proceso de ejecución de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo con apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
2. Dar seguimiento a la difusión, formulación y establecimiento de los convenios de coordinación para el desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que se celebren en el marco de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda con los gobiernos locales y los sectores social y privado.
3. Dar seguimiento al cumplimiento de compromisos pactados en los convenios de coordinación de desarrollo social relativos a los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo.
4. Establecer, en coordinación con los ejecutores, los mecanismos para la ejecución del proceso de registro y actualización del avance de las obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo en los sistemas de información correspondientes.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

5. Establecer los mecanismos de coordinación para llevar a cabo el seguimiento del avance físico de las obras y acciones de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo y elaborar los informes que requiera la o el Delegado y las Unidades Administrativas correspondientes.
6. Verificar la exacta aplicación de la normatividad que rige el ejercicio de los recursos federales de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo derivados del convenio de desarrollo social y humano.
7. Supervisar el ejercicio de los recursos para detectar, prevenir y corregir desviaciones, insuficiencias o incongruencias programáticas y presupuestales y el incumplimiento de la normatividad aplicable en la ejecución de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo.
8. Establecer los mecanismos para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo y elaborar los informes de avance que requiera la o el Delegado y las unidades administrativas centrales.
9. Supervisar el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.

Objetivo 3: Revisar las solicitudes de proyectos, obras y acciones presentadas por los consejos de desarrollo municipal en materia de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda para su posterior aprobación.

Funciones:

1. Dar seguimiento a la emisión de los oficios de autorización por parte de las unidades administrativas competentes de conformidad con los compromisos pactados en los acuerdos de coordinación y notificar al personal responsable de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo.
2. Revisar y validar los oficios de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

3. Coordinar y dar seguimiento a la integración de las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y la vivienda a su cargo.

Objetivo 4: Asesorar sobre los mecanismos que permitan la incorporación de grupos sociales en los diferentes programas de desarrollo urbano y vivienda, para promover su participación en los mismos.

Funciones:

1. Coordinar y dar seguimiento a la integración de las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y la vivienda a su cargo.
2. Coordinar los mecanismos de difusión a los gobiernos locales y sectores público y privado de las normas, lineamientos y estrategias de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.

Objetivo 5: Establecer los mecanismos de coordinación que permitan enlazar la operación y funcionamiento de la Delegación con los órganos descentralizados y desconcentrados, para la ejecución de los programas en materia de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda.

Funciones:

1. Establecer los mecanismos para la ejecución y supervisión de las obras públicas a cargo de la Secretaría en la entidad derivadas de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda, con estricta observancia de las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
2. Dar seguimiento a la realización de estudios dirigidos a impulsar la constitución de reservas territoriales para el desarrollo urbano, ordenación del territorio y la vivienda en la entidad, así como verificar la integración de la documentación concerniente al expediente para la elaboración del dictamen técnico para la expropiación de tierras de origen ejidal y comunal en estricta observancia a los ordenamientos legales vigentes.
3. Gestionar ante las instancias centrales correspondientes, para su validación, las solicitudes de recursos correspondientes a los programas de desarrollo urbano,

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

- ordenación del territorio y vivienda que presenten los gobiernos locales y los sectores social y privado conforme a la normatividad aplicable.
4. Coordinar con la Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales la evaluación del impacto socioeconómico de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo en la entidad federativa.
 5. Dar seguimiento, en coordinación con los gobiernos estatal y municipal, a la ejecución, seguimiento y control de los recursos federales autorizados por la comisión intersecretarial de gasto y financiamiento para los programas emergentes de atención de desastres.
 6. Atender las solicitudes de la Dirección General de Evaluación y Monitoreo para dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, por parte de los gobiernos locales.

Objetivo 6: Proporcionar asesoría a los gobiernos locales con relación a los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a cargo de la Delegación, a fin de que propiciar la corresponsabilidad entre los tres niveles de gobierno con relación a las acciones derivadas de dichos programas.

Funciones:

1. Coordinar los mecanismos para asesorar y brindar el apoyo técnico - normativo que requieran los gobiernos estatal y municipal en la ejecución de obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo y a los grupos y organizaciones de la sociedad civil.
2. Coordinar los mecanismos de difusión a los gobiernos locales y sectores público y privado de las normas, lineamientos y estrategias de los programas de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.

Unidad de Desarrollo Urbano y Ordenación del Territorio

Misión: Instrumentar las acciones para ejecutar los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio, del programa hábitat y del programa operativo de la Subdelegación de Desarrollo Urbano y Ordenación del Territorio y Vivienda, en coordinación con los gobiernos y autoridades locales, para dotar de infraestructura a la

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

población de las zonas urbanas marginadas a fin de coadyuvar en la superación de la pobreza patrimonial en la entidad federativa.

Objetivo 1: Elaborar de indicadores y realizar las mediciones que permitan identificar el resultado de los esfuerzos, recursos y acciones del gobierno federal destinados a los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio.

Funciones:

1. Elaborar conforme a la normatividad vigente los informes del avance en la ejecución de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo y someterlos a la consideración y revisión de la o del subdelegado de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda.
2. Supervisar la realización de estudios dirigidos a impulsar la constitución de reservas territoriales para el desarrollo urbano y la vivienda en la entidad federativa; así como la integración de la documentación concerniente al expediente para la elaboración del dictamen técnico para la expropiación de tierras de origen ejidal y comunal en estricta observancia a los ordenamientos legales vigentes.
3. Brindar la información para la realización de la evaluación del impacto socioeconómico de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo en la entidad federativa.
4. Informar a la o al Subdelegado de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y Vivienda sobre el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.
5. Registrar y actualizar, con base en los datos proporcionados por las ejecutoras, el avance de las obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio en los sistemas de información correspondientes, con apego a la normatividad vigente.
6. Integrar y proporcionar la información y documentación relativa al ejercicio del gasto público federal de la operación de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo para la integración de la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
7. Integrar y actualizar el inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

8. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el Subdelegado de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y Vivienda, la o el delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.

Objetivo 2: Operar sistemas de control y llevar a cabo las supervisiones de campo, que permitan vigilar que la ejecución de las obras y acciones cumplan con las normas y lineamientos aplicables a los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio.

Funciones:

1. Supervisar la ejecución de las obras públicas a cargo de la Secretaría derivadas de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, con estricta observancia de las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
2. Dar seguimiento a la supervisión del avance físico de las obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo y proporcionar la información requerida para la elaboración de los informes de avance físico financiero que requiera la o el delegado, la o el subdelegado de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda y las unidades administrativas correspondientes.
3. Registrar y actualizar, con base en los datos proporcionados por las ejecutoras, el avance de las obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio en los sistemas de información correspondientes, con apego a la normatividad vigente.
4. Integrar y proporcionar la información y documentación relativa al ejercicio del gasto público federal de la operación de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo para la integración de la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
5. Supervisar y verificar el cumplimiento de los compromisos pactados en los convenios de coordinación de desarrollo social relativos a los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo.
6. Validar normativamente que las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo den

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

cabal cumplimiento con los convenios de coordinación de desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que suscriban la Secretaría con los gobiernos locales y sectores público y privado para asegurar la correcta aplicación de los recursos.

7. Revisar y validar los expedientes técnicos de los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo solicitadas por los gobiernos locales y los sectores social y privado.
8. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el Subdelegado de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y Vivienda, la o el delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.

Objetivo 3: Validar las solicitudes de proyectos, obras y acciones presentadas por los consejos de desarrollo municipal en materia de desarrollo urbano y ordenación del territorio para su posterior aprobación.

Funciones:

1. Revisar las solicitudes de recursos correspondientes a los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo que presenten los gobiernos locales y los sectores social y privado, conforme a la normatividad aplicable y darles el trámite que corresponda.
2. Integrar y actualizar el inventario de obras y acciones derivadas de la aplicación de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo.
3. Supervisar y verificar el cumplimiento de los compromisos pactados en los convenios de coordinación de desarrollo social relativos a los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo.
4. Validar normativamente que las propuestas de inversión en obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo den cabal cumplimiento con los convenios de coordinación de desarrollo social y demás instrumentos de coordinación que suscriban la Secretaría con los gobiernos locales y sectores público y privado para asegurar la correcta aplicación de los recursos.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

5. Revisar y validar los expedientes técnicos de los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo solicitadas por los gobiernos locales y los sectores social y privado.
6. Proporcionar la información necesaria y elaborar los anexos técnicos de ejecución para la liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, elaborar los informes de avance que requieran la o el Subdelegado de Desarrollo Urbano, Ordenación del Territorio y Vivienda, la o el delegado y las unidades administrativas centrales y asegurar el archivo de la documentación de conformidad con la normatividad aplicable.
7. Elaborar los oficios y anexos de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo.

Objetivo 4: Dar seguimiento a los mecanismos de coordinación establecidos para enlazar la operación y funcionamiento de la delegación con los órganos descentralizados y desconcentrados, para la ejecución de los programas en materia de desarrollo urbano y ordenación del territorio.

Funciones:

1. Dar seguimiento a la ejecución de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo en estricto apego a las normas y lineamientos aplicables emitidos por las unidades administrativas competentes.
2. Coordinar, cuando sea el caso, la elaboración e integración de los anexos técnicos de autorización de los proyectos, obras y acciones derivados de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, por parte de los gobiernos locales y los sectores público y privado.
3. Participar en la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos internos emitidos para tal fin.
4. Elaborar los oficios y anexos de aprobación de los recursos federales autorizados para los proyectos, obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo.

Objetivo 5: Brindar asesorar y apoyo técnico a los gobiernos locales con relación a los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a cargo de la Delegación, a

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

fin de propiciar la corresponsabilidad entre los tres niveles de gobierno con relación a las acciones derivadas de dichos programas.

Funciones:

1. Promover, asesorar y brindar el apoyo técnico - normativo que requieran los gobiernos estatal y municipal en la ejecución de obras y acciones derivadas de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo y a los grupos y organizaciones de la sociedad civil.
2. Difundir a los gobiernos locales y sectores público y privado las normas, lineamientos y estrategias de los programas de desarrollo urbano y ordenación del territorio a su cargo, conforme a los lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.

Departamento de Vivienda

Misión: Coordinar y apoyar la promoción y participación de los municipios en el programa de vivienda (tu casa) así como dar seguimiento a las acciones emprendidas en los municipios del estado como parte del programa.

Objetivo 1: Revisar las cédulas de información socioeconómica (CIS) requisitadas por los municipios y enviar a oficinas centrales la documentación sobre la asignación de viviendas del programa (Tu casa), a fin de que lleven un control de dicho programa dentro de las entidades federativas.

Funciones:

1. Revisar las cédulas de información socioeconómica (CIS) requisitadas por los municipios y enviar a las oficinas centrales la documentación sobre la asignación de viviendas del programa (tu casa), a fin de que lleven un control de dicho programa dentro de las entidades federativas.
2. Verificar la adecuada elaboración de los expedientes unitarios por beneficiario fraccionamiento del programa (Tu casa) por parte del municipio.
3. Recabar e integrar a los expedientes correspondientes los contratos de asignación elaborados por los municipios como parte del programa (Tu casa).

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

4. Verificar la adecuada elaboración de los expedientes unitarios por beneficiario, fraccionamientos y los paquetes de materiales del programa (Tu casa) por parte de los organismos ejecutores de vivienda.

Objetivo 2: Realizar el seguimiento y control del proceso social del programa (Tu casa) e integrar la información sobre dicho programa, a fin de mantener un control sobre la ejecución del mismo.

Funciones:

1. Realizar el seguimiento y control del proceso social del Programa de ahorro, subsidio y crédito para la vivienda e integrar la información sobre dicho programa, a fin de mantener un control sobre la ejecución y desarrollo.
2. Elaborar y mantener actualizado el padrón de beneficiarios en el estado correspondiente al programa VIVAH.
3. Asistir como representante de la Secretaría a los sorteos públicos de vivienda del programa VIVAH.

Subdelegación de Administración

Misión: Coadyuvar con las subdelegaciones de desarrollo social y humano y de desarrollo urbano, ordenación del territorio y la vivienda mediante la provisión de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la ejecución de los programas de desarrollo social, propiciando la adecuada operación de la Delegaciones en apego a la normatividad que rige a la Secretaría.

Objetivo 1: Coordinar y dar seguimiento al ejercicio presupuestal anual que se destine para la ejecución de programas de desarrollo social así como del programa normal, para que este se realice con apego a los calendarios de gasto previamente establecidos y a la normatividad aplicable.

Funciones:

1. Apoyar a la Delegación y a las subdelegaciones de desarrollo social y humano y de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda en la gestión, ante las unidades administrativas competentes de los recursos federales Autorizados para la operación de los diferentes programas vigilando su correcta aplicación.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

2. Informar conforme a la normatividad vigente sobre los avances en la ejecución de los recursos federales destinados a la operación de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación por conducto de la o del Delegado a las unidades administrativas correspondientes y a la Unidad de Coordinación de Delegaciones.
3. Coordinar la ejecución y supervisión de las obras públicas a cargo de la Secretaría con recursos presupuestales del programa normal en estricto apego a las normas, políticas, procedimientos y acuerdos aplicables.
4. Coadyuvar con las subdelegaciones de desarrollo social y humano y desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda en el proceso de liberación de los recursos financieros federales aprobados para los proyectos, obras y acciones de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación, garantizando la óptima utilización de los sistemas establecidos para tal efecto y la elaboración de los informes de avance que requiera la o el Delegado y las unidades administrativas centrales.
5. Coadyuvar con la subdelegación de desarrollo urbano, ordenación del territorio y vivienda en el proceso de seguimiento y control de los recursos federales autorizados por la Comisión Intersecretarial de gasto financiamientos para los programas emergentes de atención de desastres.
6. Supervisar el ejercicio de los recursos para detectar, prevenir y corregir desviaciones, insuficiencias o incongruencias programáticas y presupuestales y el incumplimiento de la normatividad aplicable en la ejecución del programa normal y del gasto de operación de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación.
7. Controlar los registros contables para el ejercicio del presupuesto del programa normal a cargo de la Delegación con estricto apego a las normas y políticas que emitan las unidades administrativas competentes.
8. Dar seguimiento al cumplimiento de compromisos pactados en los instrumentos de coordinación que involucren recursos financieros del programa normal y de operación de la delegación.
9. Verificar el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo social conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.
10. Elaborar el anteproyecto del programa-presupuesto anual del programa normal de la Delegación, someterlo a la revisión de la o del delegado y llevar a cabo su correcta y oportuna ejecución, en coordinación con la Dirección General de Programación y Presupuesto.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 2: Coordinar la elaboración del cierre del ejercicio presupuestal y del informe anual de cuenta pública, para dar cumplimiento oportuno a los compromisos de reporte a los que se encuentra sujeta la Secretaría.

Funciones:

1. Coordinar la integración de la información relativa a la autorización, aprobación y liberación de ejercicio del gasto público federal de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación para la cuenta anual de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.
2. Dar seguimiento al cumplimiento de compromisos pactados en los instrumentos de coordinación que involucren recursos financieros del programa normal y de operación de la delegación.
3. Verificar el registro y seguimiento de las aportaciones federales, estatales, municipales y en su caso de los beneficiarios para la ejecución de los programas de desarrollo social conforme a la estructura financiera de cada programa en los sistemas autorizados por la Secretaría.

Objetivo 3: Realizar los procesos de adquisición de bienes, servicios y suministros que la Delegación requiere para su operación, y en su caso, las licitaciones que sean necesarias, a fin de mantener la continuidad de las operaciones en la Delegación.

Funciones:

1. Gestionar el proceso de adquisición de bienes y suministros y la celebración de contratos de arrendamiento de inmuebles y prestación de servicios en estricto apego a las normas y políticas aplicables.
2. Elaborar el anteproyecto del programa-presupuesto anual del programa normal de la Delegación, someterlo a la revisión de la o del Delegado y llevar a cabo su correcta y oportuna ejecución, en coordinación con la Dirección General de Programación y Presupuesto.

Objetivo 4: Coordinar y supervisar los procesos administrativos en materia de recursos humanos, materiales y organizacionales asignados a la Delegación.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Funciones:

1. Coordinar la gestión de la documentación que se recibe en la Delegación, de conformidad con las normas y lineamientos aplicables.
2. Gestionar los procesos de selección, nombramiento, contratación, registro, control, pago de remuneraciones y ubicación del personal adscrito a la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.
3. Coordinar el proceso de capacitación del personal adscrito a la Delegación e informar periódicamente sobre los avances del programa anual de capacitación a la Dirección General de Recursos Humanos.
4. Controlar los bienes de activo fijo y de consumo, elaborar los informes requeridos por la Dirección General de Recursos Materiales del estado que guardan los activos y la propuesta de baja de los bienes a cargo de la Delegación a la unidad administrativa correspondiente.
5. Coordinar los mecanismos para la operación y el mantenimiento de los bienes y servicios informáticos de la Delegación en estricto apego a las políticas, normas y lineamientos que para tal efecto emitan las unidades administrativas competentes, con la participación del personal de apoyo.
6. Coordinar la implantación y el mantenimiento de los modelos organizacionales y de calidad en la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos emitidos para tal fin, con la intervención de la Unidad de Coordinación de Delegaciones.
7. Elaborar el anteproyecto del programa-presupuesto anual del programa normal de la Delegación, someterlo a la revisión de la o del Delegado y llevar a cabo su correcta y oportuna ejecución, en coordinación con la Dirección General de Programación y Presupuesto.

Unidad de Estrategia Operativa Delegacional

Misión: Coadyuvar con la o el Delegado en la coordinación, instrumentación y seguimiento de los procesos de planeación estratégica, operativa y de evaluación de la gestión de los programas sociales competencia de la Delegación, la atención y seguimiento de los asuntos estratégicos encomendados por la o el C. Delegado y la integración de la información institucional y la generación de informes y reportes que requiera la o el Delegado, la oficina de la o del Secretario, la Unidad de Coordinación de Delegaciones y las unidades administrativas centrales con el objeto de coadyuvar

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales en el marco de las normas, lineamientos y políticas aplicables.

Objetivo 1: Coordinar con las áreas de la Delegación los procesos de planeación estratégica y operativa que contribuyan a potencializar el impacto de los proyectos y acciones de los programas a cargo de la Delegación con el objeto de incidir de forma efectiva en la disminución de las condiciones de pobreza y marginación de las localidades y municipios con menores índices de desarrollo social y humano.

Funciones:

1. Analizar la información y los indicadores estatales relacionados con el desarrollo social, así como la información de georeferenciación disponible con el objeto de proporcionar a las diferentes áreas de la Delegación elementos fundamentales para la toma de decisiones para la definición de las propuestas de inversión.
2. Dar seguimiento a los procesos de planeación estratégica y operativa de los programas sociales a través de los sistemas institucionales correspondientes con el objeto de coadyuvar en la optimización de la aplicación de los recursos humanos, materiales y financieros de la Delegación.
3. Coordinar la planeación estratégica de la Delegación con la participación de todas las áreas con el objeto de enfocar los esfuerzos hacia el cumplimiento cabal de los objetivos y metas institucionales en beneficio de las personas en condiciones de pobreza y marginación.

Objetivo 2: Coordinar la integración, revisión, análisis de información, indicadores y metas de los programas sociales a cargo de la Delegación con el objeto de apoyar a la o al delegado y a las diferentes áreas de la Delegación en los procesos de seguimiento financiero, documental y físico de los proyectos, obras o acciones que permita la toma de acciones preventivas, correctivas o de mejora aplicables.

1. Elaborar, revisar y analizar los informes y reportes de los programas sociales a cargo de la Delegación a partir de la información generada a través de los diferentes sistemas institucionales implementados para tal fin, con el objeto de mantener informado a la o al Delegado y a las diferentes áreas de la Delegación sobre la problemática identificada que permita tomar las acciones conducentes en tiempo y forma.
2. Elaborar los indicadores y realizar las mediciones que permitan identificar el avance en la ejecución de los programas sociales así como el resultado de los

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

esfuerzos, recursos y acciones del gobierno federal destinados a los programas de desarrollo social en la delegación.

3. Coordinar reuniones de seguimiento para analizar los resultados de los indicadores de seguimiento y resultados derivados de la ejecución de los programas sociales con el objeto de coadyuvar con la o el Delegado en la implementación de acciones preventivas y correctivas que permitan la mejora consistente y sistemática de la operación anual de los mismos.

Objetivo 3: Coadyuvar con la o el delegado en la coordinación de las entidades del sector en la entidad federativa con el objeto de mejorar las estrategias de operación de los programas, recursos y acciones que incidan en la mejora integral de las localidades con menores índices de desarrollo social y humano en la entidad federativa.

1. Coordinar la integración del comité estatal de la política de desarrollo social y humano, de conformidad con la normatividad aplicable
2. Dar seguimiento al desarrollo de las reuniones del comité estatal de la política de desarrollo social en la entidad federativa
3. Elaborar los informes de seguimiento del comité y los avances en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales y preparar informes para la o el Titular de la Unidad de Coordinación de Delegaciones.
4. Proponer a la o al Delegado estrategias orientadas a mejorar consistentemente la coordinación de la operación de los programas y acciones de las entidades del sector en el marco de los lineamientos aplicables.

Objetivo 4: Coordinar la estrategia de evaluación delegacional a partir de la información derivada de los indicadores de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación con el objeto de identificar las oportunidades de mejora que coadyuven la mejora permanente de la operación de la Delegación, la optimización en la aplicación de los recursos y el cumplimiento de metas y objetivos institucionales.

1. Diseñar e implementar estrategias de evaluación de la operación de la delegación así como de la ejecución de los programas sociales a partir de los lineamientos definidos por las unidades administrativas responsables de los programas sociales.
2. Conjuntar la información necesaria para la realización de la evaluación del impacto socioeconómico de los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación en la entidad federativa con el objeto de aportar elementos de

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

información para apoyar los procesos de planeación incluyendo el ajuste de las estrategias.

Objetivo 4: Coordinar la gestión del trámite de los asuntos de atención prioritaria que sean competencia de la o del delegado así como la atención de los grupos sociales.

1. Coadyuvar con la o el Delegado en la atención y seguimiento de los asuntos prioritarios recibidos en la Delegación con el objeto de asegurar su resolución en tiempo y forma.
2. Elaborar informes de avance de la atención de los asuntos estratégicos turnados a la oficina de la o del delegado, así como los indicadores de resultados derivados de los procesos de gestión correspondientes en el marco de la normatividad aplicable.

Departamento de Recursos Financieros

Misión: Evaluar los requerimientos técnicos de la Delegación en materia informática, así como fungir como enlace ante las áreas centrales con el fin de coordinar los apoyos requeridos y elaborar métodos o procesos que permitan al parque informático estar las mejores condiciones de funcionamiento, con la finalidad de facilitar las tareas cotidianas de los usuarios de la Delegación.

Objetivo 1: Desarrollar sistemas o herramientas para uso interno, orientados a automatizar y facilitar tareas o procesos diarios en las labores de las áreas de la Delegación, reduciendo tiempos y mejorando la productividad interna, para lograr consolidar al Departamento de Informática como un área técnica funcional de apoyo.

Funciones:

1. Brindar asesoría técnica al personal de la Delegación en la implantación de sistemas de información, control y análisis y dar seguimiento a la operación de los mismos.
2. Dar trámite a los requerimientos, solicitudes, peticiones y demás información que solicite el personal de la Delegación relacionadas con sistemas de Información y tecnología.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 2: Lograr con intervenciones oportunas, revisiones periódicas y acciones preventivas y correctivas que todo el parque informático esté en perfectas condiciones de uso, homologar sus características y reducir el índice de fallas y reportes, aumentado así la calidad en servicio y atención al usuario.

Funciones:

1. Proponer e implementar los mecanismos para la operación y el mantenimiento de los bienes y servicios informáticos de la delegación en estricto apego a las políticas, normas y lineamientos que para tal efecto emitan las unidades administrativas competentes.

Objetivo 3: Evaluar los requerimientos técnicos de la Delegación en materia de informática a través de la actualización periódica del inventario del parque informático, para lograr la optimización de los recursos aplicados a la Delegación.

Funciones:

1. Asegurar la disponibilidad de los recursos informáticos requeridos para la operación de la Delegación.
2. Llevar a cabo el levantamiento y actualización periódica del inventario del parque informático de la Delegación.

Objetivo 4: Analizar y asegurar mediante revisiones periódicas y asesorías oportunas, que el uso de los sistemas y/o aplicaciones operados en la Delegación se realiza de acuerdo a la normatividad y lineamientos aplicables en la materia, evitando así el uso no autorizado de programas.

Funciones:

1. Dar seguimiento a las acciones de difusión de normas, disposiciones legales y técnicas e información que emitan las instancias normativas en materia de recursos técnicos e informáticos a las Direcciones Generales Adjuntas de la Unidad de Coordinación de Delegaciones y a las Delegaciones.
2. Dar trámite a los requerimientos, solicitudes, peticiones y demás información que solicite el personal de la Delegación relacionadas con sistemas de Información y tecnología.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Objetivo 5: Asegurar el óptimo y racional aprovechamiento de los insumos informáticos con el fin de asegurar la existencia y el buen uso de los mismos, controlando y dando seguimiento a su uso a fin de evitar el desperdicio y utilización desmedida.

Funciones:

1. Brindar asesoría técnica al personal de la Delegación en la implantación de sistemas de información, control y análisis y dar seguimiento a la operación de los mismos.
2. Asegurar la disponibilidad de los recursos informáticos requeridos para la operación de la Delegación.

Departamento de Recursos Financieros

Misión: Ejecutar las acciones requeridas para la programación, ejecución, control y seguimiento de los recursos financieros asociados a los gastos generados por la operación de la Delegación y fungir como enlace ante las áreas centrales a fin de coordinar los apoyos requeridos para la eficaz y eficiente operación de las distintas áreas que integran la Delegación.

Objetivo 1: Dar seguimiento a la evolución de los recursos financieros asociados a los gastos generados por la operación de la Delegación a través del análisis periódico de la información contenida en los sistemas informáticos correspondientes con la finalidad de asegurar un ejercicio oportuno de recursos e identificar en su caso, los movimientos presupuestales que se requieran.

Funciones:

1. Realizar el registro contable del ejercicio del presupuesto del programa normal a cargo de la Delegación y elaborar los informes correspondientes.
2. Elaborar el anteproyecto del programa-presupuesto anual del programa normal de la Delegación y someterlo a la consideración de su jefe inmediato.
3. Integrar la información relativa a la autorización, aprobación y liberación del ejercicio del gasto corriente e indirectos asociados a los programas de desarrollo social a cargo de la Delegación para la cuenta de la hacienda pública federal y demás informes presentados por la Secretaría.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

4. Realizar el registro contable del ejercicio del presupuesto del programa normal a cargo de la Delegación y elaborar los informes correspondientes.
5. Dar trámite a los requerimientos, solicitudes, peticiones y demás información que soliciten las Unidades Administrativas de la Secretaría relacionadas con recursos financieros.

Objetivo 2: Difundir y asesorar a las áreas de la Delegación sobre la normatividad y lineamientos aplicables en materia de recursos financieros a fin de garantizar que se ejerzan con estricto apego a ésta mediante la actualización permanente de las disposiciones que emitan las áreas normativas correspondientes.

Funciones:

1. Dar seguimiento y en su caso, implementar las acciones de difusión de las normas, disposiciones legales y en general, de la información que emitan las instancias normativas en materia de ejercicio de recursos financieros aplicable a la Delegación.

Objetivo 3: Participar en los procesos de cotización, adquisición y pago de los bienes y/o servicios requeridos por la Delegación, a fin de asegurar que éstos se lleven a cabo de manera oportuna, con estricto apego a la normatividad aplicable, y en las mejores condiciones de compra para el órgano administrativo desconcentrado.

Funciones:

1. Integrar la información y documentación relativa a los procesos de adquisición de bienes y suministros y la celebración de los contratos de arrendamiento de los inmuebles y prestación de servicios.

Departamento de Recursos Humanos

Misión: Gestionar los asuntos relacionados con los recursos humanos de la Delegación para asegurar que estos se lleven a cabo de manera oportuna y apegada a la normatividad vigente.

Objetivo 1: Coordinar los procesos de capacitación y desarrollo del personal adscrito a la Delegación en el marco de lo dispuesto en la Ley del Servicio Profesional de

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Carrera en la Administración Pública Federal y las condiciones generales de trabajo, para la profesionalización de las y los servidores públicos.

Funciones:

1. Coordinar la detección de necesidades de capacitación del personal adscrito a la Delegación con el objeto de facilitar la planeación de los procesos formativos de las y los funcionarios públicos que coadyuven a mejorar la operación de las Delegaciones.
2. Consolidar la información de las necesidades de capacitación del personal adscrito a la Delegación a fin de informar en el marco de la normatividad aplicable a la Unidad Administrativa competente con el objeto de coadyuvar en los procesos de planeación y presupuestación de la capacitación institucional.
3. Elaborar el programa anual de capacitación del personal operativo de confianza y de base adscrito a la Delegación, con base en la notificación de los recursos aprobados para tal fin por el área administrativa competente y a las necesidades identificadas, así como gestionar la realización de dicho programa en el marco de la normatividad aplicable con el objeto de coadyuvar en el desarrollo del personal y mejora de la operación de la Delegación.
4. Dar seguimiento en materia de capacitación al personal de la Delegación en el marco de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal con el objeto de promover su desarrollo y profesionalización permanente.
5. Coordinar la integración de los expedientes formativos del personal adscrito a la Delegación a fin de permitir un seguimiento de los avances en su desarrollo y el impacto en la mejora de la operación de las Delegaciones

Objetivo 2: Coordinar la integración de la información necesaria para el seguimiento y control del personal adscrito a la Delegación en el marco de las normas y políticas aplicables con la finalidad de contar oportunamente con elementos que favorezcan la toma de decisiones a nivel local y central.

Funciones:

1. Gestionar los movimientos del personal operativo de base y confianza adscritos a la Delegación, así como los trámites administrativos correspondientes en el marco de la normatividad aplicable con el objeto de coadyuvar con el área administrativa competente en la atención de las necesidades del personal.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

2. Realizar acciones de vinculación con las áreas normativas en materia de recursos humanos a fin de lograr una adecuada coordinación para la gestión de los asuntos relacionados con el personal adscrito a la Delegación.
3. Dar trámite a los requerimientos, solicitudes, peticiones y demás información que soliciten las unidades administrativas de la Secretaría relacionadas con los recursos humanos.

Objetivo 3: Coordinar los procesos de administración de los recursos humanos de la Delegación mediante la utilización de los sistemas informáticos correspondientes con el objeto de asegurar la realización oportuna de los trámites de movimientos, ubicación y pago de remuneraciones del personal adscrito a la Delegación para que éstos se lleven a cabo con apego a las normas y lineamientos establecidos.

Funciones:

1. Recopilar la información requerida en los procesos de selección, nombramiento, contratación, registro, control, pago de remuneraciones y ubicación del personal adscrito a la Delegación de conformidad con las normas y lineamientos establecidos por las unidades administrativas competentes.
2. Realizar las gestiones correspondientes a los procesos de contratación del personal que presta servicios profesionales por honorarios en la Delegación en el marco de la normatividad aplicable con el objeto de asegurar la eficaz y eficiente operación de los programas sociales a cargo de la Delegación.

Objetivo 4: Coordinar la instrumentación de los subsistemas del Servicio Profesional de Carrera aplicables al personal de la Delegación en el marco de la normatividad aplicable con el objeto de impulsar la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública con base en el mérito así como el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad.

Funciones:

1. Coadyuvar con la o el titular de la Delegación en el proceso de reclutamiento y selección de las o los candidatos a los puestos vacantes en la Delegación de conformidad con la normatividad aplicable así como en la revisión del cumplimiento de los requisitos necesarios que las y los aspirantes deben cumplir para su incorporación a la función pública con el objeto de transparentar

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

los procesos e impulsar la igualdad de oportunidades de acceso a la Delegación.

2. Coordinar los procesos de difusión de la instrumentación de los subsistemas del Servicio Profesional de Carrera con el personal adscrito a la Delegación con el objeto de coadyuvar en el cumplimiento de las obligaciones que tienen las y los servidores públicos derivadas de la normatividad aplicable.

Objetivo 5: Coordinar los procesos de actualización de la estructura de las Delegaciones y de los Manuales de Organización y de Procedimientos correspondientes, en cumplimiento a la normatividad aplicable.

Funciones:

1. Realizar las gestiones para llevar a cabo la actualización y/o modificación de la estructura de la Delegación orientándola a resultados conforme a normatividad aplicable.
2. Actualizar el Manual de Organización Específico y de Procedimientos de la Delegación, con el objeto de dar cumplimiento a las normas, lineamientos y políticas aplicables.

[[

**MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO DE LA
DELEGACIÓN DE LA SEDESOL EN EL ESTADO DE
AGUASCALIENTES**



SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

SEDESOL

Hoja de firmas

EL PRESENTE MANUAL DE ORGANIZACIÓN ESPECÍFICO CONSTA DE 92 PÁGINAS (INCLUYENDO PORTADA Y OFICIO DE EXPEDICION), QUEDANDO FORMALIZADO CON LAS SIGUIENTES FIRMAS:

ELABORÓ:

**Delegación SEDESOL en el Estado de
Aguascalientes**

COORDINÓ LA INTEGRACIÓN:

Dirección General de Organización

Lic. Wilfrido Torres González

Lic. Germán Malvido Flores

HOJA DE FIRMAS