

ECCO 2016

| REACTIVOS PARA EL SECTOR DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL) | | Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta que serán evaluados a través de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional |
|--|-----|---|
| Factor del Sector Desarrollo Social | 98 | En mi institución se fomentan los principios de igualdad de género, inclusión, conducta ética y prevención de conflictos de interés. |
| Factor del Sector Desarrollo Social | 99 | Mi institución proporciona información para prevenir, atender y sancionar los casos de posibles violaciones a derechos, libertades fundamentales, a los Códigos de Ética y de Conducta. |
| Factor del Sector Desarrollo Social | 100 | En mi institución no hay discriminación por motivos de género, preferencia sexual, raza o religión. |
| Factor del Sector Desarrollo Social | 101 | Mi institución difunden los Códigos de Ética y de Conducta, así como las Reglas de Integridad. |
| Factor del Sector Desarrollo Social | 102 | Mi institución cuenta con mecanismos de orientación acerca de la ejecución de los Códigos de Ética y de Conducta, así como las Reglas de Integridad. |